

تصدر عن وزارة الإعلام  
مملكة البحرين

## المراسلات

إدارة الشؤون التنظيمية

الجريدة الرسمية

وزارة الإعلام

المنامة - مملكة البحرين

البريد الإلكتروني:

[officialgazette@info.gov.bh](mailto:officialgazette@info.gov.bh)

الموقع الإلكتروني:

[www.mia.gov.bh](http://www.mia.gov.bh)

السنة الثامنة والسبعون

الإعلام والتنمية

## محتويات العدد

- إعلان رقم (١٢) لسنة ٢٠٢٤ بشأن قرارات الترسية الصادرة في المناقصات  
والمزايدات خلال شهر ديسمبر ٢٠٢٤ ..... ٤
- الخطة الوطنية لصندوق العمل (تمكين) لعام ٢٠٢٥ ..... ٢٠



## إعلان رقم (١٢) لسنة ٢٠٢٤

بشأن قرارات الترسية الصادرة في المناقصات والمزايدات خلال شهر ديسمبر ٢٠٢٤

إعمالاً لأحكام المادة (٣٧) من المرسوم بقانون رقم (٣٦) لسنة ٢٠٠٢ بشأن تنظيم المناقصات والمزايدات

والمشتريات والمبيعات الحكومية ، تنشر قرارات الترسية الصادرة في المناقصات والمزايدات الآتية :

### تقرير الترسيات الشهري

من: 2024/12/01 إلى: 2024/12/31

#### الجهاز الوطني للإيرادات

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/30390/2021	تجديد	توفير خدمات الهاتف والرسائل النصية القصيرة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	ETISALCOM BAHRAIN CO	25,951.000	
2	TB/33078/2022	تجديد	استئجار مواقف سيارات لموظفي الجهاز	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	GOLDEN HORIZON MEDICAL EST	21,000.000	
						مجموع الترسيات بالدينار البحريني:	46,951.000	

#### المجلس الأعلى للصحة

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/37139/2024	مناقصة	شراء مجموعة أدوية	المواد والمعدات	1	BAHRAIN PHARMACY & GENERAL STORE	52,711.690	
					2	CIGALAH PHARMACY	690,888.000	
					3	WAEEL PHARMACY CO. W.L.L	646,492.780	
					4	YOUSUF MAHMOOD HUSSAIN & BAHRAIN PHARMACY	59,479.920	
						المجموع (د.ب.):	1,449,572.390	
						مجموع الترسيات بالدينار البحريني:	1,449,572.390	

#### الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/37450/2024	مناقصة	شراء نظام DYNATRACE	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	COMPUTER WORLD	118,622.721	
						مجموع الترسيات بالدينار البحريني:	118,622.721	

#### الهيئة العامة للرياضة

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	RFP/GSA/012/2024	مناقصة	صيانة أنظمة الحريق لمنشآت الهيئة	المواد والمعدات	1	ALPHA FIRE SERVICES CO	90,000.000	
2	RFP/GSA/011/2024	مناقصة	الصيانة العامة لمنشآت الهيئة	الإشاعات والاستشارات الهندسية	1	JAHECON W.L.L	750,000.000	
3	RFP/GSA/010/2024	مناقصة	استئجار صهاريج المياه لمنشآت الهيئة	المواد والمعدات	1	MODERN MECHANICAL ELECTRICAL AND TRANSPORT W.L.L.	720,720.000	
4	RFP/GSA/008/2024	مناقصة	تقديم خدمات تنظيف أرضيات الصالات الرياضية والمضامير بالمنشآت الرياضية التابعة للهيئة	الإشاعات والاستشارات الهندسية	1	STAR GROUP COMPANY S.P.C	157,410.000	
						مجموع الترسيات بالدينار البحريني:	1,718,130.000	

## بايكو انرجيز

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفانز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	RFP/BE/2024/15	مناقصة	PURCHASE OF COMPUTING DEVICES (DESKTOP AND LAPTOPS) AND PERIPHERALS INCLUDING WARRANTY AND HARDWARE MAINTENANCE SUPPORT	المواد والمعدات	1	FAKHROO IT SERVICES	4,140,950.000	
2	TB/32524/2022	أمر تغيير	AMAZON WEB SERVICES & SUPPLY OF PROFESSIONAL SERVICES	المواد والمعدات	1	ALMOAYYED COMPUTERS MIDDLE EAST SPC	1,500,000.000	
3	TB/33079/2022	مناقصة	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	VINSON & ELKINS	642,600.000*	USD 1,700,000.000
					2	HOLMAN FENWICK WILLAN	302,400.000*	USD 800,000.000
						المجموع (د.ب.):	945,000	
4	TB/33079/2022	أمر تغيير	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	ALLEN & OVERY	-192,507.084*	USD 509,278.000-
5	TB/33079/2022	أمر تغيير	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	FRESHFIELDS	-280,384.309*	USD 741,757.430-
6	TB/33079/2022	أمر تغيير	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	LATHAM & WATKINS LLP	-74,300.436*	USD 196,562.000-
7	TB/33079/2022	أمر تغيير	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	LINKLATERS	-10,604.121*	USD 28,053.230-
8	TB/33079/2022	أمر تغيير	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	WHITE & CASE	213,589.913*	USD 565,052.680
9	TB/33079/2022	أمر تغيير	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	CLIFFORD CHANCE	530,160.747*	USD 1,402,541.660
10	TB/33079/2022	أمر تغيير	A PANEL OF FOUR INTERNATIONAL LAW FIRMS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	ASHURST LLP	275,582.968*	USD 729,055.470

مجموع الترسبات بالدينار  
البحريني: 7,047,487.679

## بايكو للاستكشاف والإنتاج

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفانز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TP-1227-2024	مناقصة	SUPPLY OF WALNUT SHELL FILTER MEDIA	النفط	1	EVERON TRADING AND SERVICES WLL	107,443.800	
2	TP-1212-2024	مناقصة	SUPPLY OF FLOWSERVE SPARES	النفط	1	BAHRAIN WORKSHOP CO	99,856.000	
3	TP-615-2020	أمر تغيير	Supply of Sucker Rods	النفط	1	SCHLUMBERGER OVERSEAS S.A	1,512,000.000*	USD 4,000,000.000
4	TP-1149-2023	مناقصة	الصيانة الدورية والأعمال الميكانيكية	الإنشاءات والاستثمارات الهندسية	1	AHMED MANSOOR ALAALI	3,739,997.700	
					2	RAMSIS ENGINEERING	3,712,687.930	
					3	RAFFA CONSTRUCTION & MAINTENANCE CO	3,736,343.670	
						المجموع (د.ب.):	11,189,029.300	
5	RFP/Tatweer/33/2017	تجديد	PROVISION OF GAS COMPRESSION SERVICES PHASE 5 AND 6	النفط	1	ENERFLEX MIDDLE EAST	1,196,057.600	

	223,271.000	AL HOTY ANALYTICAL SERVICES	1	المواد والمعدات	PROVISION OF WATER WELLS DRILLING AND MAINTENANCE SERVICES	تجديد	TP-443-2019	6	
	16,430.339	ABDULLA ALRAYES & SONS	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	Provision of Storekeeper Specialist Services	تمديد	TPC-1588-2022	7	
	8,952,416.980	CHAMPIONX MIDDLE EAST SERVICES LLC	1	النفط	Provision of Rod Service Rig and Associated Services	مناقصة	TP-1191-2024	8	
	317,301.000	EVERON TRADING AND SERVICES WLL	1	النفط	SUPPLY OF LINE PIPE	مناقصة	TP-1206-2024	9	
USD	8,000,000.000	3,024,000.000*	TENARIS GLOBAL SERVICES	1	النفط	سупPLY OF OIL COUNTRY TUBULAR GOODS MATERIALS (OCTG)	أمر تغيير	RFP/Tatweer/186/2018	10
USD	20,000,000.000	7,560,000.000*	TIANJIN PIPE CORPORATION (MIDDLE EAST) LIMITED	1	النفط	سупPLY OF OIL COUNTRY TUBULAR GOODS MATERIALS (OCTG)	أمر تغيير	RFP/Tatweer/186/2018	11
USD	14,000,000.000	5,292,000.000*	VALLOUREC MIDDLE EAST	1	النفط	سупPLY OF OIL COUNTRY TUBULAR GOODS MATERIALS (OCTG)	أمر تغيير	RFP/Tatweer/186/2018	12
USD	8,000,000.000	3,024,000.000*	MARUBENI - ITOCHU TUBULARS ASIA PTE	1	النفط	سупPLY OF OIL COUNTRY TUBULAR GOODS MATERIALS (OCTG)	أمر تغيير	RFP/Tatweer/186/2018	13
	1,049,838.000		ALMOAYYED AIR CONDITIONING W.L.L	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	توفير خدمات صيانة تكييف الهواء	مناقصة	TP-1193-2024	14

مجموع الترسبات بالدينار البحريني:  
43,563,644.019

بابكو للتكرير

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TBL-095-A-2024 (M)	مناقصة	SUPPLY OF NOZZLE ASSEMBLY OF 1ST STAGE BOOSTER EJECTOR 70V7010 AND NOZZLE OF 2ND STAGE EJECTOR 70V7012 FOR 2025 6VDU DECOCKING SHUTDOWN	المواد والمعدات	1	GRAHAM CORPORATION	51,362.000	
2	TB/36617/2024	مناقصة	REFINERY FUEL PERFORMANCE PARTICIPATION	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	HSB SOLOMON ASSOCIATES LLC	113,256.000	
3	TB/36715/2024	مناقصة	FERRULES FOR PROCESS GAS BOILER 76E7601 FOR 2H2 SHUTDOWN 2025	المواد والمعدات	1	FBM HUDSON ITALIANA S.P.A.	128,086.000	
4	Q75225 (48)	مناقصة	PURCHASE OF SWEET WATER (NON-DRINKING) TO FILL THE FIREFIGHTING SYSTEM	النفط	1	ANDALUS WATER PURIFICATION PLANT	58,596.000	
5	Q70304 (45)	مناقصة	SUPPLY OF FOOD INGREDIENTS FOR BAPCO CLUB & REFINERY CANTEEN	المواد والمعدات	1	FINE FOODS	100,926.350	
6	T56217 (19)	تمديد	DIRECTORS & OFFICERS LIABILITY INSURANCE	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	SOLIDARITY BAHRAIN - AL AHLIA INSURANCE CO (SOLIDARITY)	10,000.000	
7	RFQ 68954	مناقصة	FABRICATION, INSPECTION, TESTING AND SUPPLY OF NEW REFORMER OUTLET PIGTAILS FOR HYDROGEN PLANT	المواد والمعدات	1	TECHNIP STONE & WEBSTER PROCESS TECHNOLOGY	340,125.000	
8	TB/35538/2024	مناقصة	REPLACEMENT OF MAJOR COMPONENTS OF 2H2 PLANT	المواد والمعدات	1	TECHNIP STONE & WEBSTER	3,398,082.030*	USD 8,989,635.000

		PROCESS TECHNOLOGY			REFORMER (F7600)(LSDP COMPLEX) - SUPPLY OF CATALYST TUBES			
	77,480.000	MECHANICAL CONTRACTING & SERVICES COMPANY W.L.L	1	النفط	توريد وتركيب طبقات من التماس العازل للماء لحفرة تخزين المياه	مناقصة	T75875(20)	9
USD 3,828,000.000	1,446,984.000*	SAUDI CO FOR ENVIRONMENTAL WORKS	1	النفط	HAZARDOUS WASTE MANAGEMENT AND LANDFILL OPERATION	تجديد	T140072	10
	330,500.000	NDT CORROSION CONTROL SERVICES	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	PROVISION OF ACOUSTIC EMISSION TESTING SERVICES FOR ABOVEGROUND STORAGE TANK	مناقصة	T68942(11)	11
	307,890.000	CHEVRON BAHRAIN TRADING CO	1	النفط	SUPPLY OF CHEVRON OILS & LUBRICANTS	أمر تغيير	(<MTC) (53) 24287	12
	120,320.000	DENORA WATER TECHNOLOGIES	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	REPLACE SEA WATER BIO FOULING PLANT (CLO2) CHEMICAL DOSING PUMPS & REACTOR MODIFICATION	مناقصة	TB/34755/2023	13
	96,354.980	NAN TECHNICAL TRDAING W.L.L.	1	المواد والمعدات	شراء وتوفير مختلف أنواع الأنابيب والألواح لتجديد المخزون	مناقصة	Q72444 (66)	14
	66,341.960	TYLOS BUILDING MATERIAL ESTABLISHMENT W L L	2					
	16,095.810	T&C EQUIPMENT TRADING L.L.C.	3					
	178,792.750	المجموع (د.ب.):						
	1,100,000.000	AHMED MANSOOR ALAALI	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	SHUTDOWN AND ROUTINE MAINTENANCE SERVICES	تجديد	T180140(65)	15
	1,100,000.000	BAHRAIN SPECIAL TECHNICAL SERVICES - STS	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	SHUTDOWN AND ROUTINE MAINTENANCE SERVICES	تجديد	T180140(65)	16
	1,100,000.000	MECHANICAL CONT & SERVICES CO - MCSC	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	SHUTDOWN AND ROUTINE MAINTENANCE SERVICES	تجديد	T180140(65)	17
	1,100,000.000	NASS INDUSTRIAL SERVICES	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	SHUTDOWN AND ROUTINE MAINTENANCE SERVICES	تجديد	T180140(65)	18
	1,100,000.000	RAMSIS ENGINEERING	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	SHUTDOWN AND ROUTINE MAINTENANCE SERVICES	تجديد	T180140(65)	19
	3,349,188.500	MECHANICAL CONTRACTING & SERVICES COMPANY W.L.L	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	PROVISION OF HYDROJET CLEANING AND ONSITE NDE SERVICES.	مناقصة	T75942(20)	20
	80,840.000	NUOVO PIGNONE INTERNATIONAL S.R.L.	1	المواد والمعدات	PURCHASE OF NUOVOPIGNONE (B.H.) SPARES FOR STOCK REPLENISHMENT	مناقصة	72457	21
	52,815.500	BAHRAIN WORKSHOP CO	1	المواد والمعدات	PURCHASE OF SPARES	مناقصة	76632	22
	418,718.000	ABB ELECTRICAL & AUTOMATION	1	المواد والمعدات	استبدال نظام الإثارة القديم لتوربينات الغاز GT 13 و 14 و 15 الهندسية	مناقصة	TB/36717/2024	23
	16,063,962.130	مجموع الترسبات بالدينار البحريني:						

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفاز	دينار بحريني	عملات أخرى	
1	EB/2024/A04	مزايده	استثمار أرض بنظام BOT لإنشاء روضة أطفال بشرق الحد	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	روضة زهرة الياسمين	139,000.000		
2	EB-2023-E 02	مناقصة	توفير خدمة التأمين الصحي لموظفي البنك والشركات التابعة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	MEDGULF TAKAFUL	346,328.400		
مجموع الترسبات بالدينار البحريني:								485,328.400	

### بورصة البحرين

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفاز	دينار بحريني	عملات أخرى	
1	م/2019/24	تجديد	الصيانة والدعم الفني لنظام التداول الرئيسي للبورصة (NASDAQ X-Stream)	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	NASDAQ	503,295.000		
2	2011/2	تجديد	شراء نظام التداول الإلكتروني (X-STREAM)	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	NASDAQ OMX	75,400.000		
مجموع الترسبات بالدينار البحريني:								578,695.000	

### بوليتكنك البحرين

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفاز	دينار بحريني	عملات أخرى	
1	TB/37363/2024	تجديد	FORTIGATE	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BEYON CYBER W.L.L	14,845.490		
مجموع الترسبات بالدينار البحريني:								14,845.490	

### جامعة البحرين

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفاز	دينار بحريني	عملات أخرى	
1	TB/37393/2024	تجديد	صيانة نظام المراسلات	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	IMAGE TECHNOLOGIES - JORDAN W.L.L.	5,082.000		
2	TB/29485/2020	تجديد	صيانة آلات مطبعة الجامعة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BUSINESS INTERNATIONAL	66,113.300		
3	UOBP/6/2024	مناقصة	توفير عدد (2) فني حاسب آلي	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	AL HILAL PUBLISHING & MARKETING GROUP	31,944.000		
مجموع الترسبات بالدينار البحريني:								103,139.300	

### جهاز الخدمة المدنية

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفاز	دينار بحريني	عملات أخرى	
1	CSB/2/PR/2024	مناقصة	خدمات استشارية لتطوير استراتيجية الجهاز	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	KORN-FERRY (SCHWEIZ) AG	948,000.000		
مجموع الترسبات بالدينار البحريني:								948,000.000	

### جهاز المساحة والتسجيل العقاري

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفاز	دينار بحريني	عملات أخرى	
1	RFB-SLRB-004-2024	مناقصة	خدمات صيانة مباني الجهاز	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	BRIGHT CASTLES CONTRACTING	76,771.200		
مجموع الترسبات بالدينار البحريني:								76,771.200	

### حلبة البحرين الدولية

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفاز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	BIC/10/2024	مناقصة	شراء الألعاب النارية للاحتفالات	المواد والمعدات	1	PICO INTERNATIONAL	362,300.500	



	22,500.000	BUSINESS AND MARKETING IMPROVEMENT N.V.	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	BUSINESS AND MARKETING IMPROVEMENTS SOFTWARE ANNUAL MAINTENANCE	تجديد	TB/37349/2024	2
	40,431.408	DILIGENT CORPORATION	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	DILIGENT BOARD APPLICATION	تجديد	TB/37460/2024	3
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 425,231.908							

## مكتب رئيس مجلس الوزراء

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/34219/2023	تجديد	خدمة توفير مستخدمى مكتب	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	شركة البحرين للتنظيف والصيانة	38,808.000	
2	TB/37499/2024	تجديد	توفير عدد (1) سائق عربى خفيفة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	شركة البحرين للتنظيف والصيانة	11,220.000	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 50,028.000							

## شركة البحرين للاستثمار العقاري

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	RFP/BAJRD/2024/06	مناقصة	أعمال البناء المدنية لمحطة كهرباء أولية بقوة 66 كيلو فولت بمنطقة بلاج الجزائر	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	AL KOOHEJI ELECTRICAL CONTRACTORS & CONST	1,028,628.890	
2	RFP/EDM/2024/09	مناقصة	إدارة مرافق عقارات إدامة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	ADLIYA CONTRACTING	135,000.000	
3	RFP/EDM/2024/03	مناقصة	توفير خدمات الأمن والسلامة لمرافق مشاريع متعددة لشركة إدامة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	SECURE ME W.L.L	279,576.000	
4	TB/34438/2023	تجديد	ISA TOWN RETAIL (SHARWA) P61 - SHOP NO. 7	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	LEO SPA	18,519.600	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 1,461,724.490							

## شركة بلاج الجزائر للتطوير العقاري ذ.م.م.

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	RFP/BAJRD/2024/08	مناقصة	خدمات استشارية ما قبل العقد للقطعة R1 في بلاج الجزائر	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	SKIDMORE OWINGS AND MERRILL LLP- DUBAI BRANCH	530,910.000	
2	TB/37469/2024	مناقصة	OBTAIN BANK GUARANTEE	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	AL SALAM BANK B.S.C	232,370.000	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 763,280.000							

## شركة صلة الخليج

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	SG/970/24-245	مناقصة	إيجار مقر شركة صلة الخليج	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	NATIONAL BANK OF BAHRAIN B.S.C	28,182.000	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 28,182.000							

## شركة مطار البحرين

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/36909/2024	تجديد	AIRPORT COUNCIL INTERNATIONAL FOR THE AIRPORT SERVICE QUALITY PROGRAM	الطيران	1	AIRPORTS COUNCIL INTERNATIONAL	42,467.000	
2	TB/36447/2024	مناقصة	PROCUREMENT OF ENGINEER SERVICES FOR INTERNATIONAL AIRPORT	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	CIMC TIANDA	191,410.550	

12,212,815.000	DHL INTERNATIONAL	1	الإقشاءات والاسمشارات الهندسية	أأجر أرض لفاء حظيرة طائرات جديدة للصيانة والإصلاح والترميم في مطار البحرين الدولي	مناقصة	TB/36894/2024	3
88,587.600	MOHAMMED AHMADI CO W.L.	1	الخدمات والمزايدات والاسمشار	توريد العمالة اللازمة لأعمال الحرفية لمطار البحرين الدولي	تجديد	BAC/256/2018	4
98,206.032	LEIDOS SECURITY DETECTION & AUTOMATION	1	المواد والمعدات	CONVERSION OF X RAY MACHINES FROM NETWORK MODE TO STANDALONE MODE	مناقصة	TB/35679/2024	5
51,817.050	NORITAKE CO.	1	المواد والمعدات	PROCUREMENT OF CROCKERIES FOR BAC LOUNGES	مناقصة	TB/36980/2024	6
195,873.150	VERMINEX CO	1	الخدمات والمزايدات والاسمشار	خدمات الإدارة المتكاملة للأفان في المطار	مناقصة	RFP/BAC/2024/17	7
199,674.000	VANDERLANDE INDUSTRIES	1	الطيران	COMPREHENSIVE OPERATION & MAINTENANCE CONTRACT FOR BAGGAGE HANDLING SYSTEM AT BAHRAIN INTERNATIONAL AIRPORT	تمديد	BAC/275/2018	8
241,771.000	PRAXIS SOLUTIONS	1	الطيران	IBM MAXIMO ترخيص برنامج SAAS FLEX	تجديد	RFP/BAC/2021/59	9

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 13,322,621.382

#### شركة ممتلكات البحرين القابضة

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفانز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	RFP-BMHC-027-2024	مناقصة	خدمات إدارة السفر	الخدمات والمزايدات والاسمشار	1	BAHRAIN INTERNATIONAL TRAVEL AGENCY	2,500,000.000	
2	IN-RFP-BMHC-070-2023	أمر تغيير	GROUND TRANSPORTATION FOR MUMTALAKAT'S F1 GUESTS	الخدمات والمزايدات والاسمشار	1	TRAVELMATE TOURSIM	42,725.000	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 2,542,725.000

#### شئون الجمارك

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفانز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	CA/TCS/01/2023	مناقصة	شراء أنظمة الجدار الناري	المواد والمعدات	1	BEYON CYBER W.L.L	64,895.380	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 64,895.380

#### صندوق العمل (تمكين)

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفانز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/37333/2024	تجديد	توفير كبسولات القهوة	الخدمات والمزايدات والاسمشار	1	SOJ BAHRAIN W.L.L	30,000.000	
2	TB/33248/2022	تجديد	توفير خدمات الدعم لتسم تكنولوجيا المعلومات	الخدمات والمزايدات والاسمشار	1	URBANSOFT TECHNOLOGIES	20,400.000	
3	LF-223	أمر تغيير	توفير خدمات سفر لموظفي تمكين	الخدمات والمزايدات والاسمشار	1	BAHRAIN INTERNATIONAL TRAVEL AGENCY	108,936.000	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 159,336.000

#### طيران الخليج

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفانز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/28988/2020	تجديد	AIRBUS SKYWISE HEALTH MONITORING SYSTEM	الطيران	1	AIRBUS	343,146.000	

17,696.000	WORLDWIDE FLIGHT SERVICES	1	الطيران	RENEWAL OF CARGO & MAIL HANDLING SERVICES AT NICE COTE D'AZUR AIRPORT, FRANCE (NCE)	تجديد	TB/36850/2024	2
826,778.000	SRI LANKAN CATERING LTD	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	خدمات تقديم الطعام أثناء الرحلة من مطار كولومبو - باتنار انيكا الدولي (CMB)	مناقصة	TB/36626/2024	3
718,990.040	DO AND CO CATERING MUCHEN GMBH	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	خدمة رفع مستوى الطعام على متن الطائرة من مطار ميونيخ الدولي (MUC) بألمانيا	مناقصة	TB/36258/2024	4
237,272.940	SHANGHAI HAOLIWEN AIRLINE APPLIANCE CO	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF VARIOUS ALUMINIUM ITEMS	مناقصة	BTB-2521-05-24	5
161,514.040	SHANGHAI HAOLIWEN AIRLINE APPLIANCE CO	2					
53,948.380	AL SALEM TRADING ENTERPRISES	3					
73,044.540	AL SALEM TRADING ENTERPRISES	4					
13,846.970	AL SALEM TRADING ENTERPRISES	5					
539,626.870	المجموع (د.ب.):						
84,353.750	BADER AL BAHRAIN GENERAL TRADING W.L.L.	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	SUPPLY OF HIGH-GRADE BLACK TEA 10GMS	مناقصة	BTB-2499-01-24	6
338,989.000	NEW WORLD MAKATI HOTEL	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	DIRECT APPOINTMENT OF CREW ACCOMMODATION IN MANILA (MNL), PHILIPPINE	تجديد	TB/34913/2023	7
298,746.000	IORA HOTELS PVT. LIMITED (AURIKA HOTEL)	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	CREW ACCOMMODATION IN MUMBAI (BOM), INDIA	مناقصة	TB/37165/2024	8
27,144.000	SITA	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	RENEWAL OF COMMON USER TERMINAL EQUIPMENT (CUTE) SERVICES AT FRANKFURT AIRPORT (FRA) GERMANY	تجديد	TB/37297/2024	9
758,887.000	JEPESEN SYSTEMS AB	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	PROCUREMENT OF AERONAUTICAL CHARTS AND FLIGHT INFORMATION SERVICES.	مناقصة	BTB-2523-05-24	10
43,016.959	CALLINGTON MIDDLE EAST FZE	1	المواد والمعدات	توريد أنواع مختلفة من مطهرات الطائرات	مناقصة	BTB-2517-05-24	11
26,617.000	AIRLINE TARIFF PUBLISHING COMPANY (ATPCO)	1	الطيران	ROUTEHAPPY SUBSCRIPTION AGREEMENT	تمديد	TB/26762/2019	12
751,444.000	AIRLINE TARIFF PUBLISHING COMPANY (ATPCO)	1	الطيران	ROUTEHAPPY SUBSCRIPTION AGREEMENT	تجديد	TB/26762/2019	13
129,407.000	ABDULLATIF KHALID ALAUJAN FOOD STUFF	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	توفير وجبات خفيفة	تجديد	BTB-2005-7-19	14
816,287.000	PLUSGRADE L.P.	1	الطيران	IMPLEMENTATION OF ONLINE UPGRADE BIDDING SYSTEM	مناقصة	BTB-2104-02-20	15
694,000.000	EPCOR	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	B787 APS5000 APU MAINTENANCE AGREEMENT	مناقصة	TB/35357/2023	16

مجموع الترسيمات بالدينار البحريني:  
6,415,128.619

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	SHURA/2022/2	مناقصة	التأمين الصحي لأعضاء مجلس الشورى	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BAHRAIN NATIONAL LIFE INSURANCE CO	654,393.300	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 654,393.300

#### مجموعة طيران الخليج

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/37104/2024	مناقصة	LOUNGE SERVICES AT AL-NAJAF AL-ASHRAF INTERNATIONAL AIRPORT (NJF)	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	NAJAF AL ASHRAF INTERNATIONAL AIRPORT BUSINESS LOUNGE CIP	251,900.000	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 251,900.000

#### مراكز الرعاية الصحية الأولية

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	PHC/112/2024	مناقصة	توريد وتركيب جهاز فحص الاختبار الكيميائي المناعي -FIT- في مركز التعميم الصحي	المواد والمعدات	1	WAEEL PHARMACY CO. W.L.L	43,782.497	
2	PHC/116/2024	مناقصة	توفير خدمات تنظيف مركبات	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	ام جي دي للتنظيفات وخدمات إدارة المرافق ذ.م.م	60,192.000	
3	TB/37306/2024	مناقصة	استئجار جزئي لمبنى أبراج الخير (1) كمقر رئيسي	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	المؤسسة الملكية لأعمال الإنسانية	578,363.940	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 682,338.437

#### مسرح الدانة ش.م.ب (م)

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	ALDANA/08/2024	مناقصة	واجهة مسرح مؤقتة لثلاثة فعاليات قادمة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	SUNLIGHT BUILDERS	93,391.760	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 93,391.760

#### هيئة البحرين للثقافة والآثار

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	2024-4	مناقصة	الخدمات الاستشارية لمتحف تلال مدافن دلمون والحفاظ على تلال الدفن الملكية ومركز الفخار	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	EMAAR ENGINEERING	395,800.000	
2	2022/10	تمديد	برنامج التنقيب والمسح ومراقبة المواقع الأثرية	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	DURRAT AL MUHARRAQ CLEANING	33,220.000	
3	2023-01	تمديد	توفير عمال للعمل على الصيانة الدورية للمواقع التراثية والأثرية في مملكة البحرين	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	AHMED ALHAIKI CLEANING & CONTRACTING EST	54,320.000	
4	TB/37439/2024	مناقصة	إدارة جناح مملكة البحرين في أكسبو اوساكا اليابان 2025	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	TEMPLIX - FZCO	701,796.690*	USD 1,856,605.000

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 1,185,136.690

#### هيئة البحرين للسياحة والمعارض

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	BTEA/049/2024	مناقصة	فعالية ليلة رأس السنة الجديدة النسخة الخامسة لعام 2025	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	PICO INTERNATIONAL	591,000.000	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 591,000.000

#### هيئة الكهرباء والماء

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
---	--------------	-------	---------	--------	---	---------------	--------------	------------

670,461.000	FUJI ELECTRIC CO	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	استبدال عوازل أطراف جهد 66 كيلو فولت للمحولات الكهربائية جهد 66 إلى 11 كيلو فولت بعوازل جديدة مقترحة بما في ذلك التصميم والتوريد والتركييب والاختبار والتشغيل	مناقصة	PM-ETD-031-2024	1
2,207.400	JALAL IONICS CO	1	المواد والمعدات	تزويد مياه الشرب المعبأة ومبرداتها	تمديد	RP-FRSD-093-2021	2
3,366.000	PKE GULF	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	تزويد فنيين إلكترونيات لأنظمة الأمن	تمديد	RP-ISSD-027-2022	3
37,240.000	CONSOLIDATED ENGINEERING COMPANY KHATIB AND ALAMI	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	Supply of Additional Licenses and Annual Maintenance for Innovaze Infowater Licenses	تجديد	PP-WDD-143-2022	4
62,904.000	MICROCENTER	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	تزويد مسؤول قاعدة البيانات بنظام المعلومات الجغرافية	تجديد	RP-GIS-170-2022	5
13,579.125	SAMA SAFETY & SECURITY	1	المواد والمعدات	الصيانة الدورية لمعدات مكافحة الحريق في جميع منشآت الهيئة	تمديد	RP-ISSD-008-2021	6
8,284.560	STAR GROUP COMPANY S.P.C	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	توفير خدمات مساعدين المكاتب	تمديد	RP-FRSD-108-2022	7
30,000.000	I CLEAN SERVICES	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	مكافحة الآفات لجميع مواقع الهيئة	تجديد	RP-ISSD-114-2023	8
67,384.000	CENTRAL POWER & PROCESS SYSTEMS CO. W.L.L.	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	شراء وحدات نظام التحكم المتكامل	مناقصة	PP-ETD-108-2024	9
39,960.000	PKE GULF	1	المواد والمعدات	توريد فني إلكترونيات للأنظمة الأمنية لإدارة الأمن الصناعي والسلامة	مناقصة	RP-ISSD-055-2024	10
143,142.000	ANSARI ENGINEERING SERVICES W.L.L	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	تقديم الخدمات الفنية لعمليات دفن جزء من مساحة المخصصة لمشروع بناء محطة جديدة لإنتاج الكهرباء والماء في منطقة ستره	مناقصة	TB/36426/2024	11
55,289.300	ALDOOR EXCAVATION & BUILDING CONTRACTING	1	المواد والمعدات	توفير الصيانة لمحطات التعزيز لإدارة توزيع المياه	مناقصة	RP-WDD-106-2024	12
51,890.880	JALAL IONICS CO	1	المواد والمعدات	توريد المياه المعدنية والمعبأة والموزعات	مناقصة	RP-FRSD-126-2024	13
17,678.000	BMB PROPERTY	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	تأجير مكاتب ومواقف سيارات لفريق عمل الطاقة المستدامة	تمديد	TB/31851/2022	14
6,000.000	FIRST HOTELS COMPANY	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	تأجير مكاتب ومواقف سيارات لفريق عمل الطاقة المستدامة	تمديد	TB/32258/2022	15
60,606.100	BUREAU VERITAS	1	المواد والمعدات	STATUTORY INSPECTION TESTING AND CERTIFICATION FOR PRESSURE VESSELS & LIFTING EQUIPMENT ACROSS EVA	مناقصة	RP-ISSD-113-2024	16
38,500.000	UNIVERSAL ELECTRO ENGINEERING - UNEECO	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF RELAY PROTECTION	مناقصة	IN/CSD/SH/2024/085	17
550,000.000	KPMG/FAKHRO	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	مشروع إنشاء المرحلة الثالثة من محطة الدور لإنتاج الكهرباء والماء عن طريق القطاع الخاص	أمر تعييري	3100/2021/4603	18
-8,851.455	AL KOOHEJI TECHNICAL SERVICES	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	توفير خدمات تشغيل وعمل الصيانة الوقائية المخطط لها إلى محطة نقل المياه في الهيئة	أمر تعييري	RP-WTD-140-2023	19
8,956,546.072	FUJI ELECTRIC, INDIA	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	مشروع بناء محطتين لنقل الكهرباء جهد 66 كيلو فولت حزمة أعمال تصنيع وتركيب المفاتيح الكهربائية ومحولات نقل الطاقة جهد 66 كيلو فولت	مناقصة	3100/2024/4668	20

25,738.000	أسيا لصناعة البراغي	1	المواد والمعدات	توريد براغي وصواميل	مناقصة	PT/CSD/MH/2024/096	21
269,250.000	AMEERI STORES W.L.L	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF CUTOUT	مناقصة	PT/CSD/MH/2024/146	22
2,292,300.000	UNIVERSAL ELECTRO ENGINEERING - UNEECO	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF BOARD LV 10 WAY 3000A	مناقصة	PT/CSD/FA/2024/113(LTC)	23
36,860.000	NGN INTERNATIONAL	1	المواد والمعدات	توريد معدات مياه	مناقصة	PT/CSD/MM/2024/115	24
5,751,900.000	HAJI ALI HAJI GENERAL TRADING	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF UNDERGROUND HV CABLE SIZE 300SQMM	مناقصة	PT/CSD/MM/2024/114(LTC)	25
2,465,100.000	ENERGYA CABLES INTERNATIONAL CO	2					
8,217,000	المجموع (د.ب.):						
53,700.000	DEERA EXHIBITION W.L.L	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF LV CABLES	مناقصة	PT/CSD/FA/2024/128(LTC)	26
61,500.000	DEERA EXHIBITION W.L.L	2					
113,400.000	ENERGYA CABLES INTERNATIONAL CO	3					
228,600	المجموع (د.ب.):						
117,500.000	CENTRAL POWER & PROCESS SYSTEMS CO. W.L.L.	1	المواد والمعدات	توريد موصلات كهربائية	امر تغيير	PT/CSD/MM/2024/092	27
376,560.000	ENERGYA CABLES INTERNATIONAL CO	1	المواد والمعدات	توريد كابلات أرضية ( SIZE 300 (SQMM CU	مناقصة	PT/CSD/MH/2024/130	28
538,711.370	MOHAMMED FAKHROO & BROS	1	المواد والمعدات	توريد أنابيب مياه حجم 150 ملم وملحقاتها	مناقصة	PT/CSD/MM/2024/043(LTC)	29
230,876.302	YOUSIF KHALIL ALMOAYYED & SONS B.S.C	2					
769,587.672	المجموع (د.ب.):						
647,640.000	ENERGYA CABLES INTERNATIONAL CO	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF CABLE UNDERGROUND 4 C, SIZE 16 SQMM	مناقصة	PT/CSD/MH/2024/107(LTC)	30
277,560.000	HAJI ALI HAJI GENERAL TRADING	2					
925,200	المجموع (د.ب.):						
30,837.000	EUROTURBINE S.P.C	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF SPARES (STUD & NUT)	مناقصة	IN/CSD/SH/2024/129	31
31,594.500	AL BAKALI GENERAL TRADING CO	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF STRAP SADDLES	مناقصة	PT/CSD/MA/2024/140	32
97,572.000	TTE ENGINEERING L.L.C.	1	المواد والمعدات	SUPPLY OF RADIO DATA CONCENTRATOR	مناقصة	PT/CSD/MH/2024/142	33
55,500.000	UNIVERSAL ELECTRO ENGINEERING - UNEECO	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	توريد لوحات التحكم ( VCB (PANEL 11KV	مناقصة	PT/CSD/MH/2024/155	34
24,280,286.154	مجموع الترسيات بالدينار البحريني:						

هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الغاز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	IGA/2024/12	مناقصة	وضع استراتيجية لنمذجة البناء وتنفيذه لتطوير الياث اصدار رخص البناء في منصة بنايات	المواد والمعدات	1	MICROCENTER	1,155,429.000	
2	iGA/2022/16	تجديد	خدمات الرسائل النصية الجماعية والمعاملات	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	ZAIN BAHRAIN B.S.C CLOSED	140,000.000	

	31,069.000	ZAIN BAHRAIN B.S.C CLOSED	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	خدمات الرسائل النصية الجماعية والمعاملات	أمر تغيير	iGA/2022/16	3
--	------------	------------------------------	---	----------------------------------	---	--------------	-------------	---

مجموع الترسبات بالدينار  
البحريني: 1,326,498.000

#### هيئة تنظيم الاتصالات

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TRA/RFP/2024/009	مناقصة	خدمات التأمين الصحي لموظفي الهيئة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BAHRAIN KUWAIT INSURANCE CO	161,650.500	
2	TB/35406/2024	تمديد	FRONTEND ) (DEVELOPER	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BOXON VISION ADVERTISING DESIGN	12,090.000	

مجموع الترسبات بالدينار  
البحريني: 173,740.500

#### هيئة تنظيم سوق العمل

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	LMRA/2021/04	تجديد	توفير خدمات الدعم الفني لأنظمة الهيئة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BAHRAIN BUSINESS MACHINES	141,333.456	
2	LMRA/2018/08	تجديد	THE MAINTENANCE AND SUPPORT AGREEMENTS FOR IBM MACHINES	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BAHRAIN BUSINESS MACHINES	50,875.000	
3	LMRA/2024/01	مناقصة	توفير التأمين الصحي لموظفي الهيئة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	SOLIDARITY BAHRAIN - AL AHLIA INSURANCE CO (SOLIDARITY)	324,423.000	
4	TB/33825/2023	تجديد	توفير أيدي عاملة لإدارة مركز الإيواء في الهيئة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	الجمعية البحرينية للمسؤولية الاجتماعية	350,830.800	

مجموع الترسبات بالدينار  
البحريني: 867,462.256

#### وزارة الإسكان والتخطيط العمراني

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	HP/10/24	مناقصة	صيانة شبكة العملاء بالشقة الاجتماعية بمدينة سلمان 720 وحدة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	AL AHLIA CONTRACTING CO. S.P.C.	36,300.000	
2	HP/13/24	مناقصة	استبدال شبكة إنارة الشوارع بالطاقة الشمسية بإثارة الشوارع العادية في مشروع الرملي	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	ESMAELY LENZOHM ELECTRICAL CO. W.L.L	555,253.478	
3	HP/03/20	تمديد	صيانة الوحدات السكنية التابعة للوزارة، والخدمات ذات الصلة، والأعمال المرتبطة بها في مواقع مختلفة في البحرين	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	YOUSIF AL ZAYANI TRADING & CONTRACTING	421,200.000	

مجموع الترسبات بالدينار  
البحريني: 1,012,753.478

#### وزارة الأشغال

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	BMD-24/0012	مناقصة	مشروع صيانة المعدات الميكانيكية والكهربائية بقصر الضيافة العامر	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	YATEEM AIRCONDITIONING W.L.L.	782,393.575	
2	BMD-24/0018	مناقصة	أعمال الصيانة الشاملة لمدرسة مدينة عيسى الثانوية للبنين	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	ALMOAYYED CONTRACTING W.L.L.	484,627.708	

225,000.000	SPECTRUM CLEANING CO W.L.L	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	تنظيف شبكات المجاري ومصارف المياه	مناقصة	SES-24/0007	3
225,000.000	MC6 INDUSTRIAL SERVICES	2					
225,000.000	JAHECON W.L.L	3					
225,000.000	ORANGE CONTRACTING	4					
225,000.000	EMCE CONSTRUCTION AND MAINTENANCE	5					
225,000.000	ALDOOR EXCAVATION & BUILDING CONTRACTING	6					
225,000.000	AFAAQ ALKHALIJ EXCAVATION & BUILDING EQUIPMENT RENTAL	7					
225,000.000	AQUA TECHNOLOGY TRANSFER	8					
1,800,000	المجموع (د.ب.):						
10,571,533.729	HAJI HASSAN GROUP	1	الإنشاءات والاستثمارات الهندسية	الخط الرئيسي الناقل لمياه الصرف الصحي الممتد على شارع الشيخ عيسى بن سلمان - المرحلة الأولى	مناقصة	SES-22/0059	4
14,676,928.535	HAJI HASSAN GROUP	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	الخط الرئيسي الناقل لمياه الصرف الصحي الممتد على شارع الشيخ عيسى بن سلمان - المرحلة الثانية	مناقصة	SES-22/0064	5
3,341,352.773	ZOHAL CONSTRUCTION CO. W.L.L.	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	إعادة اصلاح محطة الضخ القائمة (ب) (1) لتحويل التفتحات من منطقة المحرق إلى المنامة	مناقصة	SES-23/0037	6
5,827,176.939	ALDOOR EXCAVATION & BUILDING CONTRACTING	1	الإنشاءات والاستثمارات الهندسية	إنشاء شبكة الصرف الصحي في منطقة بوقوة مجمع 457	مناقصة	SES-22/0041	7
692,290.442	ALMOAYYED CONTRACTING W.L.L.	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	أعمال التجديد والترميم لمجمع الإعاقة الشامل بعالى	مناقصة	BMD-24/0008	8
254,892.339	NATIONAL EXCAVATION EST	1	الإنشاءات والاستثمارات الهندسية	مشروع توفير طريق من شارع الزلاق لموقع قوة دفاع البحرين مجمع 947	مناقصة	RDS-22/0078	9
183,721.858	EGIS INTERNATIONAL	1	الإنشاءات والاستثمارات الهندسية	الخدمات الاستشارية الهندسية لأعمال تصاميم الطرق	أمر تغييرى	RDS-20/0038	10
367,425.452	UCO ENGINEERING W.L.L	1	الإنشاءات والاستثمارات الهندسية	مدينة خليفة: مجمع 960، الطريق الرابط مع المنطقة السكنية رقم 2	أمر تغييرى	RDS-23/0050	11
38,982,343.350	مجموع الترسبات بالدينار البحريني:						

#### وزارة الإعلام

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفائز	دينار بحرينى	عملات أخرى
1	INFO/G4/2024	مناقصة	مشروع شراء أجهزة إرسال واستقبال تدعم عملية البث عن طريق الشبكة العنكبوتية	المواد والمعدات	1	INC SYSTEM INTEGRATIONS DMCC	66,772.200	
2	TB/33196/2022	تجديد	تصوير ومونتاج جلسات مجلسى الشورى والنواب	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	شركة سيار للإنتاج الفني	25,300.000	
3	TB/37416/2024	مناقصة	إنتاج برنامج اليوبيل الفضى "إضاءات على مسيرة التنمية"	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	CREATIVE SOUL ART PRODUCTIONS W.L.L	75,900.000	
4	INFO-G2-2024	مناقصة	توفير خدمة صيانة لمنظومة الأمن والسلامة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	KHAYBER TRADING COMPANY	30,800.000	
						مجموع الترسبات بالدينار البحريني:	198,772.200	

#### وزارة التربية والتعليم

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	الغطاء الفائز	دينار بحرينى	عملات أخرى
---	--------------	-------	---------	--------	---	---------------	--------------	------------



	121,804.840	PURE SUPPORT ELECTRONCS CO	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	صيانة الشبكات بمدارس وإدارات الوزارة	مناقصة	S/31/2023	1
	76,195.160	HORIZON TELECOM SERVICES CO	2					
	198,000.000	المجموع (د.ب.)						
	57,304.500	ALMOAYYED COMMERCIAL SERVICES	1	المواد والمعدات	توفير أجهزة العرض التفاعلي لعدد 115 فصل مصنع جديد	مناقصة	S/19/2024	2
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 255,304.500							

## وزارة الخارجية

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	MOFA/1/2024	تجديد	التأمين الصحي لموظفي الوزارة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	SOLIDARITY BAHRAIN - AL AHLIA INSURANCE CO (SOLIDARITY)	758,898.000	
2	TB/37468/2024	تجديد	توفير خدمة الانترنت لبعثة مملكة البحرين في الرياض	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	KALAAM TELECOM BAHRAIN	14,400.000	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 773,298.000							

## وزارة الداخلية

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/37438/2024	تجديد	تنظيفات مبنى المحافظة الشمالية	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	BAHRAIN SERVICES & MAINTENANCE CO	9,696.720	
2	2024/01	مناقصة	توفير الكاميرات الذكية للوزارة	المواد والمعدات	1	BEYON SOLUTIONS W.L.L	3,439,405.918	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 3,449,102.638							

## وزارة الصحة

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	MOH/110/2017	تجديد	تشغيل مكتب المساعدة لأعمال الصيانة في مرافق الوزارة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	TRANSWORLD INFORMATION TECHNOLOGY	92,576.880	
2	TB/33048/2022	تجديد	خدمات الدعم الفني للصيانة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	TRANSWORLD INFORMATION TECHNOLOGY	61,717.920	
3	TB/37375/2024	مناقصة	توفير المواد الضرورية لمكافحة اليعوض في الصحة العامة	المواد والمعدات	1	ALPHAMED SPECIALIZED PROJECTS	112,340.000	
4	MOH/010/2023	مناقصة	توريد اللقاح	المواد والمعدات	1	WAEEL PHARMACY CO. W.L.L	141,740.000	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 408,374.800							

## وزارة الصناعة والتجارة

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	AUC/MOIC/2024/02	مزايدة	تأجير الأراضي لتطوير وتشغيل محطة الوقود والمرافق المساندة	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	الدعسي العقارية ذ.م.م	1,336,567.050	
	مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 1,336,567.050							

## وزارة التنمية الاجتماعية

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
---	--------------	-------	---------	--------	---	---------------	--------------	------------

	372,801.000	INTERNATIONAL MEDICAL CITY CO	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	توفير مرضات ومساعدتين تمريرين وطياخين ومساعدتين طبياخ ومرافقت لنور ومراكز الرعاية والتأهيل الاجتماعي التابعة للوزارة	تمديد	E047/2019	1
--	-------------	-------------------------------	---	-------------------------------	--	-------	-----------	---

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 372,801.000

#### وزارة الكهرباء والماء

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	MEWA/NREAP/MOI/P4/2023	مناقصة	تركيب قدرة لا تقل عن 15.5 ميغاوات من أنظمة الطاقة الشمسية وربطها بالشبكة الوطنية للكهرباء على أسطح المباني وفي مواقف السيارات وتوفير محطات شحن سيارات كهربائية بوزارة الداخلية	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	OAK ENERGY AND INFRASTRUCTURE SOLUTIONS WLL	17.9 فلس لكل كيلو واط لكل ساعة	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 17.900

#### وزارة المالية والاقتصاد الوطني

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	HFR/04/2024	مناقصة	تأمين أصول الوزارة والمرافق الصحية	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	TAKAFUL INTERNATIONAL	476,436.400	
2	HFR/05/2024	مناقصة	تأمين المركبات الحكومية	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	TAKAFUL INTERNATIONAL	78,614.800	
3	TB/29652/2020	تجديد	تقديم خدمات الدعم والمساندة لبرمجيات EXCEL4APPS	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	ALMOAYYED COMPUTERS	93,054.500	
4	HFR/03/2024	مناقصة	التأمين على الأصول الحكومية والمسؤولية المدنية للوزارات والجهات الحكومية	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	TAKAFUL INTERNATIONAL	953,559.200	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 1,601,664.900

#### وزارة المواصلات والاتصالات

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	MTT/HRD/04/2024	مناقصة	تخصيص عدد 7 مركبات ذات مواصفات خاصة لعمليات الوزارة	المواد والمعدات	1	Y. K. ALMOAYYED & SONS	57,618.000	
2	MTT/PMA/01/2024	مناقصة	إعادة تأهيل العلامات البحرية التابعة للوزارة	المواد والمعدات	1	MIDDLE EAST NAVIGATION AIDS SERVICES - MENAS	457,819.860	
3	MTT/HRD/07/2024	مناقصة	الصيانة لوحدة التكييف في مباني الوزارة التابعة لشؤون الموانئ وقطاع البريد	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	1	COOL KIT CENTRAL AIR CONDITIONING PLANT REPAIRE	49,684.800	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 565,122.660

#### وزارة النفط والبيئة

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	TB/31013/2021	تجديد	استئجار مكاتب الوزارة ومواقف السيارات الإضافية	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	GBCORP TOWER REAL ESTATE	193,560.600	
2	TB/31013/2021	أمر تغيير	استئجار مكاتب الوزارة ومواقف السيارات الإضافية	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	GBCORP TOWER REAL ESTATE	40,000.000	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني: 233,560.600

#### وزارة شؤون البلديات والزراعة

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
---	--------------	-------	---------	--------	---	---------------	--------------	------------

	3,520,000.000	URBASER BAHRAIN CO W.L.L	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	مشروع إدارة وتطوير مدفن عسكري للمخلفات	تجديد	MUN/CMS/12/2018	1
	3,700,002.600	BLUESCAPE PROPERTIES	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	استثمار وتشغيل وإدارة مبنى مجمع اللولو التجاري الكائن بالمنامة بسوق المنامة المركزي	مزايدة	MUN/CM/AUC/12/2024	2
	44,880.000	BLACK GOLD EQUIPMENT HIRING	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	الأعمال الطارئة لقسم المنزهات والحدائق	مناقصة	MUN/NAM/14/2024	3
	115,966.400	GULF FENCING & SPECIALIST SURFACING EST.	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	تطوير ممشى الاستقلال	مناقصة	MUN-SAM-2-2024	4
	168,453.975	GULF FENCING & SPECIALIST SURFACING EST.	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	تشجير مجمع 338- العدلية	مناقصة	MUN-CMS-46-2024-M1	5
	105,000.000	NEWCASTLE CONSTRUCTION	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	صيانة وتشغيل للنباتات الخضراء وشبكة الري والمضخات والنوافير في تقاطع الفاروق	مناقصة	MUN/CM/20/2024	6
	85,312.975	ARAB CONCEPTS CONSTRUCTION	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	مشروع تطوير ساحل المالكية	مناقصة	MUN/NAM/13/2024	7
	86,667.000	MANAMA PACKAGING INDUSTRY W.L.	1	المواد والمعدات	توريد وتوصيل أكياس القمامة القابلة للتحلل للبلديات	أمر تعييري	MUN/CMNS/01/2019	8
	311,520.000	DHEYA TOWFIQI ENGINEERING CONSULTANCY BUREAU	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	الخدمات الاشرافية والاستشارية لأعمال التجميل	مناقصة	MUN-CMS-32-2024-M1	9
	264,375.400	NEWCASTLE CONSTRUCTION	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	حديقة المراقيب (حديقة 8) 809	مناقصة	MUN-CMS-29-2024-M1	10
	27,800.000	NEWCASTLE CONSTRUCTION	1	الإنشاءات والاستشارات الهندسية	تطوير حديقة الوفاء	مناقصة	MUN/SAM/03/2024	11
	348,678.000	DYNA CONTRACTING	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	صيانة وتشغيل حدائق ومناشي وميادين في أمية العاصمة	مناقصة	MUN/CM/08A/2024	12
	192,192.000	ATHENA CONSTRUCTION	1	الخدمات والمزايدات والاستثمار	توفير القوى العاملة الزراعية	مناقصة	MUN/SAM/10/2024	13

مجموع الترسبات بالدينار البحريني:  
8,970,848.350

#### وزارة شؤون الشباب

#	رقم المناقصة	النوع	الموضوع	القطاع	#	العطاء الفائز	دينار بحريني	عملات أخرى
1	RFPMYA/3/2024	مناقصة	توريد موظفين خارجيين لتكنولوجيا المعلومات	الخدمات والمزايدات والاستثمار	1	EXCEED IT SERVICES	263,784.400	

مجموع الترسبات بالدينار البحريني:  
263,784.400

\* مبلغ الترسبية الأصلي بالعملة الأخرى.

## الخطة السنوية لصندوق العمل (تمكين) لعام ٢٠٢٥



تمكين  
Tamkeen

الخطة السنوية  
2025

مسودة

## إخطك مسؤولية

تم إعداد هذا التقرير من قبل صندوق العمل (تمكين) باستخدام مصادر يعتقد إنها موثوقة ودقيقة، ولا يقدم الصندوق أي تعهدات أو ضمانات من أي نوع سواء كانت طريحة أو ضمنية وذلك فيما يتعلق بدقة، أو صلاحية، أو موثوقية أو استيفاء أية معلومات أو بيانات تم الإشارة إليها في هذا التقرير.

يغطي صندوق العمل مسؤوليته عن عدم الدقة أو الخطأ أو الإهمال الذي من الممكن أن يتجسد في التقرير، بالإضافة إلى إخطك ومسؤوليته عن أي خسارة أو ضرر أو تعويض أو نفقات تنشأ بشكل مباشر أو غير مباشر، أو خسارة نتيجة أو خاصة بتكديها أي شخص من نتائج استخدامه، أو اعتماد محتويات التقرير إذا كانت ناتجة عن عدم الدقة أو الخطأ أو الإهمال أو تحريف في المحتويات أو غير ذلك.

## مجلس الإدارة



04

**السيد باسم محمد السعاعي** 04  
عضو  
ممثل عن غرفة تجارة وصناعة البحرين



03

**السيد وليد إبراهيم خانو** 03  
عضو  
ممثل عن غرفة تجارة وصناعة البحرين



02

**سعادة السيدة نور بنت علي الخليف** 02  
عضو  
وزيرة التنمية المستدامة



01

**سعادة السيد حمد بن فيصل المالكي** 01  
عضو  
وزير شؤون مجلس الوزراء



08

**السيد حسن عبدالله الحواجبي** 08  
عضو  
ممثل الاتحاد العام لتقارب عمال البحرين



07

**السيد يعقوب يوسف محمد** 07  
عضو  
ممثل الاتحاد الحر لتقارب عمال البحرين



06

**الدكتور يوسف يعقوب الماص** 06  
عضو  
ممثل عن القطاع المصرفي



05

**السيد محمد فاروق المؤيد** 05  
عضو  
ممثل عن غرفة تجارة وصناعة البحرين



**سمو الشيخ عيسى بن سلمان بن حمد آل خليفة**  
رئيس مجلس الإدارة

## المحتويات

ابرز تطوراتنا في عام 2024	20
محالات الريادة في عمل الصندوق تعزيز الحوكمة المالية وعمليات الرقابة السعي نحو التميز المؤسسي الالتزام بالاستدامة	
تحديد مسارنا لعام 2025	25
الاولويات الإستراتيجية لعام 2025 قطاعات ومجالات التركيز الإطار الإستراتيجي	
الوضع المالي	29
ممتازة عام 2025	

الملخص التنفيذي	06
كلمة الرئيس التنفيذي	08
اهدافنا	10
الوضع الاقتصادي	12
نظرة عامة على الاقتصاد نظرة عامة على سوق العمل	
إنجازاتنا في عام 2024	15
لمحة حول الإنجازات فرص للداخلين الجدد إلى سوق العمل فرص للتطور المهاري والوظيفي فرص لتطوير المؤسسات	



# الملخص التنفيذي

01

## المخلص التنفيذي

يستعرض هذا التقرير خطة الصندوق لعام 2025، مساعداً الصو، على توجيهاته الرئيسية للعام القادم، يبدأ التقرير بتقديم لمحة حول الأهداف الطموحة وفقاً لقانون الإنشاء، يليها تحليل حول الرؤى الاقتصادية والتحديات السائدة في سوق العمل، ثم مراجعة إنجازات الصندوق وأبرز تطوراته في عام 2024، ويختتم التقرير بتحديد الأولويات الاستراتيجية للصندوق في عام 2025.

خلال تنفيذ عدد من الإجراءات التي استهدفت تخفيف جهود الزامية، وتعزيز التعاون مع الجهات ذات الصلة، وشملت هذه المبادرات استحداث سياسة جديدة للإبلاغ عن المخالفات، والتوسع في الزيارات التفتيشية، ومنح موظفي الصندوق صفة مأموري الضبط الفعلي، وتعزيز التعاون الإقليمي مع فريق البحرين.

كما انطلق صندوق العمل في رحلته الطموحة نحو تحقيق التميز المؤسسي من خلال استخدام التكنولوجيا المتطورة والاطول المتكبر، مع وضع تجربة العميل في قلب اهتمامنا، ومن أبرز المبادرات التي تم تنفيذها في هذا الصدد، إطلاق منصة جديدة للعملاء، وتوفير خدمات رقمية شاملة، وإنشاء أنظمة ربط للبيانات مع الهيئات الحكومية، والعمل على دراسة تقييم وإعادة هندسة العمليات الداخلية لتحسين الخدمة والأداء المؤسسي، إضافة إلى ذلك، أظهر الصندوق التزامه المتواصل بالاستدامة، وذلك من خلال مبادرات وبرامج صممت لتعزيز مكانة وتنافسية الكوادر البحرينية في القطاع الخاص، ودعم النمو المستدام للمؤسسات.

وسوف يواصل صندوق العمل تركيز جهوده خلال عام 2025 على تطوير الأفراد، بهدف دعم 50,000 بحريني من خلال توفير فرص التوظيف والنظور المهني، إلى جانب دعم النمو وزيادة الإنتاجية في القطاع الخاص، وسيتم تحقيق ذلك من خلال: (1) تعزيز مكانة وتنافسية المواطنين البحرينية في القطاع الخاص، (2) تزويد البحرينيين بالمهارات المناسبة للنظور الوظيفي في القطاع الخاص، (3) منح الأولوية لنمو ورفهنة واستدامة المؤسسات.

بفضل التوجيهات السديدة لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملكة البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وبإشراف صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الوفي حفظه الله، وتحت قيادة سمو الشيخ عيسى بن سلمان بن حمد آل خليفة رئيس مجلس إدارة صندوق العمل (تمكين)، والسادة أعضاء مجلس الإدارة الموقرين، حقق صندوق العمل (تمكين) أكبر إنجازاته منذ التأسيس لإدماج الكوادر البحرينية ودعم تطوره في القطاع الخاص، فقد حقق الصندوق نجاحاً تاريخياً بدعم أكثر من 41,420 بحريني خلال العام 2024، من خلال دعم فرص التوظيف والنظور الوظيفي في مؤسسات القطاع الخاص.

وبمؤد نجاح الصندوق في تحقيق أهدافه لعام 2024 إلى حزمة البرامج الطموحة التي أطلقها في نوفمبر 2023، والتي تعتبر الأوسع نطاقاً حتى الآن ومن خلال الجهود الدؤوبة، تمكن الصندوق من دعم أكثر من 15,580 بحريني في برامج تساهم في إدماجهم في سوق العمل، واكثر من 25,840 بحريني في برامج تستهدف رفع المهارات والنظور الوظيفي، واكثر من 8,700 مؤسسة في برامج بهدف تعزيز النمو والانتاجية وتمكين هذه المبادرات بشكل وثيق مع التزامات الصندوق ضمن برنامج الحكومة (2023 - 2026)، والخطة الوطنية لسوق العمل (2023 - 2026).

وبالإضافة إلى ذلك استحدث صندوق العمل مجموعة من المبادرات الداخلية خلال عام 2024 لضمان الاستخدام الأمثل للدعم وتعزيز تجربة العميل، أطلق الصندوق خطة متكاملة لتعزيز المسؤولية المالية ومبدأ المساءلة من



# 02 كلمة الرئيس التنفيذي

## كلمة الرئيس التنفيذي



مها عبد الحميد مفيز  
الرئيس التنفيذي

في الوقت الذي تحقني فيه مملكة البحرين باليوييل الفضي لذكري تولى جلالة الملك المعظم مقاليد الحكم في المملكة، مستذكراً كافة المنجزات التي تحققت في العهد الزاهر لجلالته، فإننا نفخر بأن يكون صندوق العمل (مكين) أحد هذه المنجزات الميمونة. وأجد ثمار المشروع الإطلاحي لجلالة الملك التي تسهم في بناء الوطن وتقوّمه.

وبفضل الثقة الملكية السامية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البحرين، البلاد المعظم حفظه الله ورحمة الميرزة بتفويض إرشاداته حول رفع وتيرة إجماع البحرينيين في سوق العمل، والتي تحظى بمناخه الحيوي من طابع السمو الملكي الأمير فهد بن حمد آل خليفة، وبتوجيهات طابح السمو الشيخ عيسى بن سلمان بن حمد وتوجيهات طابح السمو الشيخ عيسى بن سلمان بن حمد آل خليفة رئيس مجلس إدارة صندوق العمل (مكين)، وأعضاء مجلس الإدارة المؤثرين، حقق صندوق العمل في عام 2024 أكبر إنجازاته منذ التأسيس لإجماع البحرينيين ودعم تطوّرهم الوظيفي في القطاع الخاص.

منذ إنطلاقه عملنا ونحن نسعى للمساهمة في تحقيق ركائز النمو الاقتصادي المستدام في مملكة البحرين من خلال التعاون الوثيق مع كافة الشركاء كجزء من فريق البحرين كما عمل بشكل متواصل لتحقيق التزامنا وفق برنامج عمل الحكومة (2023-2026)، والخطة الوطنية لسوق العمل (2023-2026) وعلى رأسها النمو الاقتصادي والمساهمة في خلق فرص عمل نوعية وتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية بما يعزز من فرصها في التطور الوظيفي، وتتماشى إلى الاستعارة لتكون مساهماً رئيسياً في تحقيق كافة التطلعات المستقبلية والرؤى الوطنية.

وبالنظر إلى أولوياتنا الرئيسية في عام 2024، والتي تركزت على تطوير مخرجات سوق العمل بالشراكة مع القطاع الخاص، فإننا نعتز بالنتائج التي تحققت خلال العام، والتي تضمنت إجماع وتطوير أكثر من 41,420 بحريني في القطاع الخاص، محققة بذلك أكبر إنجاز في تاريخ الصندوق، وذلك من خلال تقديم أكثر من 15,580 فرصة للبحرينيين لدخول سوق العمل، وبناء قنوات جديدة للتوظيف بالاشتراك مع القطاع الخاص، بالإضافة إلى توفير فرص لتأهيل وتطوير أكثر من 25,840 بحريني في سوق العمل، ومن ناحية أخرى، حققنا في عام 2024 ثاني أكبر إنجاز في دعم مؤسسات القطاع الخاص عبر دعم أكثر من 8,700 مؤسسة للتمويل وبرنامج الريادة، وهو ما يندرج ضمن الدعم المكثف الذي قدمه الصندوق لدعم استمرارية الأعمال ما بين عامي 2020 و2021.

كما قمنا في عام 2024 بالتركيز على تعزيز المهارات في عدد من القطاعات ذات الأولوية من بينها قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وقطاع الرعاية الصحية، وذلك من خلال إطلاق عدد من المبادرات والبرامج لتأهيل وتدريب البحرينيين بهدف خلق فرص جديدة للكوادر الوطنية في هذه القطاعات.

ونحن ننتهز اليوم على الأثر الاقتصادي الذي ساهمت به برامجنا ونتائجها منكبسة على التطور المستدام للمواطن، ولعل أبرز هذه النتائج يتمثل في مساهمة البرنامج الوطني للتوظيف في رفع معدلات الاحتفاظ بالوظائف في القطاع الخاص للمستفيدين من البرنامج بعد انتهاء فترة الدعم، حيث لا يزال 67% من الذين تم دعمهم منذ عام 2021 على رأس العمل حتى الآن بالإضافة إلى ذلك ساهم دعم التدريب على الشهادات الاحترافية في زيادة أجور أكثر من 70% من المتدربين البحرينيين بنسبة 27% بعد عامين من التدريب من عام 2021 حتى عام 2023.

وتكديداً على الالتزام بتوجيه الدعم لمستحقيه على الوجه الأمثل، فقد حرصنا في عام 2024 على تعزيز الوكالة المؤسسية والمحاسبة، وذلك من خلال تنفيذ خطة مناخية تضمن إجراءات مستحدثة للإجابة على سعي عمل البرامج، وزيادة عمليات التفتيش التليم أكثر من 200،6 زيارة للأفراد منذ إطلاق خدمة البرامج في نوفمبر 2023 حتى ديسمبر 2024، واستحدثت سياسة الإبلاغ عن المخالفات، ومنح صفة مأموري الصبط الفضائي لفرق عمل مختص في الصندوق.

ونتم ذلك بالتوازي مع سعيها لتطوير العمليات الداخلية في الصندوق من خلال التركيز على التميز المؤسسي والالتزام التكنولوجي والتحول الرقمي، مع الحرص على استخدام التكنولوجيا والابتكار كوسائل ممكنة. حيث ساهمت خطة التحول الرقمي المؤسسي في الصندوق في تعزيز العمليات الداخلية وتطوير تجربة العملاء، من خلال مبادرات توظف عدد من الطول المتكبرة مثل الخدمات المصرفية المفضلة وغيرها.

وخلال العام 2025، ستواصل العمل على تطوير الأداء ضمن مبادئنا التي تركز على دعم التوظيف والتطور الوظيفي إلى جانب دعم المؤسسات، كما سنتم الإعلان عن إستراتيجية الصندوق للفترة الإستراتيجية السادسة للفترة من عام 2026 إلى عام 2030.

وخلال هذا الأثناء، فإننا نؤكد التزامنا بالموالفة في تحقيق أهدافنا الرئيسية عبر تقديم البرامج والمبادرات الساعية لتعزيز مكانة الكوادر الوطنية كخيار آمن وأول للتوظيف في سوق العمل، ودعم القطاع الخاص ليكون المحرك الرئيس للمواضع الاقتصادية، وبما يساهم في مطاعة الزبنا على صحة وتموّد الاقتصاد الوطني.



## أهدافنا

تم تأسيس صندوق العمل (تمكين) بهدف تعزيز النمو الاقتصادي المستدام في مملكة البحرين من خلال تحقيق ستة أهداف رئيسية وفقاً لقانون الإنشاء رقم (57) لسنة 2006. يوضح هذا القسم من الخطة تلك الأهداف والجهود الحثيثة التي يبذلها الصندوق نحو تحقيقها.

06	05	04	03	02	01
تهيئة البيئة المناسبة لزيادة إدماج المرأة البحرينية في سوق العمل	رفع كفاءة العمال البحرينيين ومقدرتهم الإنتاجية وفدريتهم على المنافسة في سوق العمل	خلق فرص عمل جديدة ومناسبة للعمال البحرينيين.	تهيئة البيئة المناسبة لاجتذاب العمال البحرينيين الخاضعين للأفضل للتوظيف من قبل أصحاب العمل.	المساهمة في تطوير القطاع الخاص لاجعله محرك النمو الاقتصادي.	المساهمة في تنمية وتميز الاقتصاد الوطني.
<p>من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تمكين رواد الأعمال عبر برامج مخصصة مثل "ريادات" بالتعاون مع المجلس الأعلى للمرأة وبنك البحرين للتنمية، من خلال دعم التمويل في القطاع الخاص.</li> <li>تعميم مؤشرات أداء تضمن للمرأة البحرينية الحصول على الدعم المناسب في جميع البرامج.</li> </ul>	<p>من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>رفع كفاءة العمال البحرينيين ومقدرتهم الإنتاجية وفدريتهم على المنافسة في سوق العمل.</li> </ul>	<p>من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>خلق فرص عمل جديدة ومناسبة للعمال البحرينيين.</li> </ul>	<p>من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تهيئة البيئة المناسبة لاجتذاب العمال البحرينيين الخاضعين للأفضل للتوظيف من قبل أصحاب العمل.</li> </ul>	<p>من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في تطوير القطاع الخاص لاجعله محرك النمو الاقتصادي.</li> </ul>	<p>من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز نمو وتميز الاقتصاد الوطني.</li> </ul>



04  
الوضع  
الاقتصادي

12

الخطة السنوية 2025  
مستوى العمل (مخارج)

## نظرة عامة على الاقتصاد

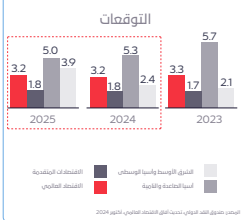
- من المتوقع أن يشهد الاقتصاد العالمي نمواً مستقراً بنسبة 3.2% في عامي 2024 و2025، وفقاً للتنبؤات الأخيرة لتقرير "أفاق الاقتصاد العالمي - أكتوبر 2024"، ومن المتوقع أن يظل النمو في منطقة الشرق الأوسط قوياً نسبياً، بقيادة دول الخليج. وذلك بفضل تحفيز نمو إنتاج النفط والغاز المستورد، ودعم نمو الاقتصاد. وفي المقابل، لا يزال النمو في الاتحادات المتقدمة بطيئاً بسبب العوامل الدورية، ولكن من المتوقع أن يتعافى النمو من 1.7% في عام 2023 إلى 1.8% في عام 2024.
- سجل الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لمملكة البحرين نمواً بنسبة 2.1% على أساس سنوي في الربع الثالث من عام 2024، ويعزى هذا النمو إلى زيادة الأنشطة غير النفطية، مما يعكس جهود المملكة المستمرة في تنويع اقتصادها.
- يستمر القطاع غير النفطي في دعم النمو الاقتصادي في المملكة، حيث سجل نمواً بنسبة 3.9% بعد تحقيق نمو بنسبة 4.0% خلال عام 2023. ويقتل القطاع غير النفطي بنسبة 86.4% من الناتج المحلي الإجمالي في الربع الثالث من عام 2024، ويقتل قطاع البنية التحتية العالمية والتأمين أكبر القطاعات التجارية، حيث يمثل 17.7% من الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لمملكة البحرين.
- شهد قطاع المطارات والموانئ والنشاطات أعلى معدل نمو بنسبة 11.9% على أساس سنوي في الربع الثالث من عام 2024، نتيجة لارتفاع عدد منطريكي الغوايف المحمولة من 2.3 مليون مشترك في الربع الثالث

من عام 2023 إلى 2.5 مليون في الربع الثالث من عام 2024، مع وصول معدل الاشتراك في الغوايف المحمولة إلى 156%، بزيادة تبلغ 8 نقاط مئوية. كما شهد عدد المشتركين في خدمات النطاق العريض (broadband) نمواً بنسبة 4.7% على أساس سنوي ليصل إلى 2.4 مليون مشترك، مما أدى إلى ارتفاع نسبة انتشار خدمات النطاق العريض إلى 153%، بزيادة تبلغ 9 نقاط مئوية.

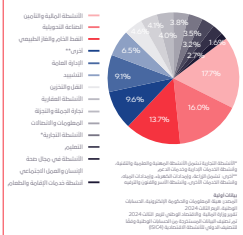
- فيما سجلت الأنشطة المالية والتأمين ثاني أعلى معدل نمو بنسبة 5.8% على أساس سنوي في الربع الثالث من عام 2024، ويومد ذلك إلى زيادة قيمة التحويلات المالية التكنولوجية وارتفاع الميزانية الموحدة للجهاز المصرفي، حيث بلغ إجمالي قيمة التحويلات من غير المطارات 2.1 مليار دينار بحريني في الربع الثالث من عام 2024، مما سجل زيادة بنسبة 7.3% على أساس سنوي، بينما بلغ إجمالي الفروع المضمدة من قبل مطارات قطاع الجزيرة حوالي 12.2 مليار دينار بحريني، بزيادة قدرها 4.9% على أساس سنوي.
- من المتوقع أن تسهم الإنفاذات التدريجية في أسعار الفائدة، نتيجة للاخريف الضغوط التضخمية في خليج بنلة، أكثر دعماً للنمو التجاري في الفترة المقبلة. في عام 2024، تشهد المملكة العديد من المشاريع التنموية التي تهدف إلى تعزيز القطاع غير النفطي، وخاصة في مجالات الطاقة والسياحة والتشيد والتزاد، الخاصة. كما استمرت الاستثمارات الواعدة في التزاد، حيث سجلت نمواً بنسبة 3.5% على أساس سنوي في الربع الثالث من عام 2024.

- تستمر الأعمال التجارية في التركيز على عدة مجالات بارزة، خاصة تلك المتعلقة على التطورات التكنولوجية، وعلى رأسها القطاع الطماعي (AI) وقد بدأت مختلف القطاعات مثل الصناعة التحويلية، والزراعة الصحية، والخدمات المالية والتأمين في البناء مشاريع جديدة لتوسيع استخدام الأداة الطماعي، مما يسهم في خلق فرص تزايد من الكفاءة والربحية. بجانب ذلك، يتم التركيز على مجالات أخرى مثل الأداة الإلكترونية والاستخدام كإعادة تدوير المخارسات القائمة واستحداث أعمال جديدة.

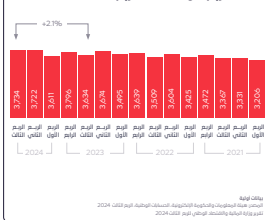
### النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي (توقعات 2025 - 2023) (%، توقعات)



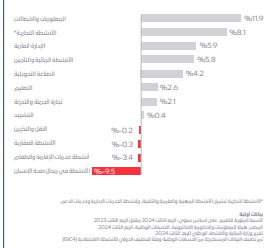
### الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي حسب القطاع (الربع الثالث 2024) (%، الربع الثالث 2024)



### نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي (مليون دينار بحريني - الربع الثالث 2024 - الربع الثالث 2021)



### النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي (%، الربع الثالث 2024)





### الانعكاسات على سوق العمل

#### سوق العمل

تتبع انعكاسات الأثر في سوق العمل أهمية القطاع الخاص المتزايدة كحيز رئيسي لتوظيف البحرينيين، ويوضح النمو الملحوظ في توظيف البحرينيين مقارنة بالقطاعات الأخرى أهمية الدعم المقدم من صندوق العمل في توفير فرص عمل جديدة للسواكيات، بالإضافة إلى زيادة اعتماد القطاع الخاص على نماذج أعمال مبتكرة، والتركيز المتزايد على نقل المهارات المدعومة بالتطور التكنولوجي.

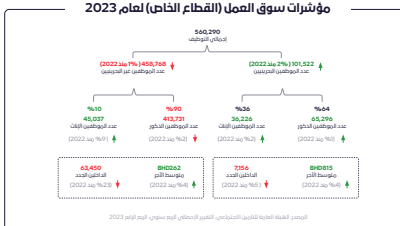
أصبح القطاع الخاص محركاً متزايد الأهمية لمشاركة المرأة البحرينية في سوق العمل، حيث يتشكل النساء 36% من إجمالي البحرينيين العاملين في القطاع الخاص، ومع ذلك، لا تزال هناك فرص إضافية لتعزيز مشاركة المرأة في القطاع الخاص.

#### زيادة الأجور

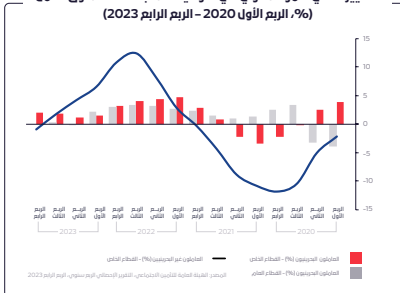
ساهم القطاع الخاص في رفع أجور الموظفين البحرينيين نسبياً وخلق فرص عمل أكبر لهم، وتبين بيانات سوق العمل إلى أن القطاع الخاص بدأ في توفير وظائف نوعية للبحرينيين مما ساهم في ارتفاع متوسط أحوالهم، ويؤكد ذلك أن حزمة برامج الحد من الأجور الأخيرة التي ساهمت في دعم زيادة أجور البحرينيين، ورغم الحد الأدنى للأجور ضمن البرنامج الوطني للتوظيف.

ومما لا شك فيه، فإن هذا التوجه لا يساهم فقط في جذب البحرينيين إلى القطاع الخاص، بل يعزز أيضاً الاحتفاظ بالمواهب البحرينية وسد الفجوة بين القطاعين العام والخاص.

### مؤشرات سوق العمل (القطاع الخاص) لعام 2023



### التغيرات في النمو السنوي في التوظيف حسب قطاعات سوق العمل (%، الربع الأول 2020 - الربع الرابع 2023)



## نظرة عامة على سوق العمل

تتعلق سوق العمل بمضي على أحدث البيانات المنشورة من قبل هيئة التأمينات الاجتماعية في الربع الرابع من 2023.

- في عام 2023، بلغ عدد الموظفين البحرينيين في القطاع الخاص 101,522 متحققاً بذلك نمواً بنسبة 2% على أساس سنوي مقارنة بالعام 2022. على الرغم من ذلك، انخفض إجمالي عدد الموظفين في القطاع الخاص بنسبة 1% في عام 2023 مقارنة بالعام السابق، ليصل إلى 560,290 عامل، وذلك بسبب انقراض عدد الموظفين غير البحرينيين في القطاع الخاص.
- سُجّلت نسبة مشاركة المرأة البحرينية في القطاع الخاص 36% خلال الربع الرابع من عام 2023، متخلفة بذلك نمواً بنسبة 1% مقارنة بالربع الرابع من عام 2022، ولكن لا يزال هذا الارتفاع طلياً، مما يوجب الحاجة إلى المزيد من الجهود لتعزيز المشاركة القطاعية للمرأة.
- ارتفع متوسط أجور البحرينيين في القطاع الخاص بنسبة 4% على أساس سنوي، ويشرح هذا الارتفاع إلى تحسين نوعية الوظائف المتاحة للبحرينيين في القطاع الخاص.
- شهد إجمالي عدد الداخلين الجدد إلى سوق العمل في القطاع الخاص انخفاضاً بنسبة 21% على أساس سنوي، بينما انخفض عدد الداخلين الجدد البحرينيين بنسبة 5%، ومن المرجح أن يعود ذلك إلى تباطؤ عملية التوظيف بعد الزيادة الكبيرة البالغة 64% على أساس سنوي خلال فترة التعافي من جائحة كورونا في عام 2021.



## لمحة حول الإنجازات

حقق الصندوق أكبر إنجازاته منذ التأسيس بدعم أكثر من 41,420 مواطن بحريني خلال عام واحد لفرص التوظيف والتطور الوظيفي في القطاع الخاص.

## فرص للدائنين الجدد إلى سوق العمل

تم دعم أكثر من 15,580 بحريني في ادخول سوق العمل من خلال فرص دعم التوظيف والتدريب

## فرص التطور المهاري والوظيفي

تم دعم أكثر من 25,840 بحريني للتطور الوظيفي من خلال رفع مهاراتهم وإعادة تأهيلهم. ودعم زيادة الأجور

## فرص تطوير المؤسسات

تم دعم أكثر من 8,700 مؤسسة لزيادة التنافسية والإنتاجية

## إحصاءات رئيسية

## فرص للدائنين الجدد إلى سوق العمل

**40%**  
نسبة المرارة من المستفيدين من دعم التوظيف

**+3,380**  
فرصة تدريبية لرفع جاهزية البحرينيين للدخول إلى سوق العمل

**+11,990**  
فرصة وظيفية للدائنين الجدد ضمن "البرنامج الوطني للتوظيف"

**15%**  
النمو السنوي في الوظائف النوعية<sup>1</sup>

## فرص التطور المهاري والوظيفي

**69%**  
النمو السنوي في دعم الشهادات الاحترافية

**+4,400**  
فرصة لتنمية مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

**+13,570**  
بحريني تم دعمه في برنامج "زيادة الأجور"

**+80 دينار بحريني**  
متوسط الزيادة في الأجر في برنامج "زيادة الأجور"

**+11,090**  
فرصة تدريبية للتطور الوظيفي

## فرص تطوير المؤسسات

**32%**  
النمو السنوي في طلبات دعم التمويل

**52%**  
من طلبات التمويل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

**+8,700**  
إجمالي المؤسسات المدعومة

**48%**  
من المؤسسات المدعومة كانت من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

1- الوظائف التي يتم التعاقد بها 600 مليار مدينياً فقط

\* تم إعداد الإحصائيات بناءً على البيانات الواردة في التقرير السنوي 2024  
\* تم إعداد الإحصائيات بناءً على البيانات الواردة في التقرير السنوي 2024

16

الخطة السنوية 2025  
صندوق العمل (تمكين)

## فرص للداخليين الجدد إلى سوق العمل

نعمل على تعزيز فرص التوظيف للكوادر البحرية ورفع  
إنتاجيتهم في مؤسسات القطاع الخاص.



**+11,990** فرصة وظيفية للداخليين الجدد ضمن  
البرنامج الوطني للتوظيف

**15%**

النمو السنوي في الوظائف النوعية<sup>1</sup>

**40%**

نسبة المرأة من المستفيدين من دعم  
التوظيف

**91%**

من الفرص الوظيفية للبحريين الذين  
تتراوح أعمارهم ما بين 18 - 35 سنة

**+3,380**

فرصة تدريبية لرفع كفاءة البحرينيين  
للإقبال إلى سوق العمل

### دعم فرص التوظيف للداخليين الجدد إلى سوق العمل

- يواكب صندوق العمل حركته عمل على تكريس الجهود للمساهمة في خلق فرص عمل للبحريين في القطاع الخاص، حيث تم دعم أكثر من 11,990 فرصة وظيفية للبحريين للانضمام إلى القطاع الخاص.
- على مدى العامين الماضيين أدى الصندوق دوراً محورياً في تطوير سياسات سوق العمل من خلال "البرنامج الوطني للتوظيف"<sup>1</sup> من أبرزها سياسة رقم الحد الأدنى للأجور في البرنامج في عام 2023، وإطلاق قرارات الدعم في عام 2024، كالآتي:
  - الخيار الأول: دعم بنسبة 70% في السنة الأولى، 50% في السنة الثانية، 30% في السنة الثالثة.
  - الخيار الثاني: دعم بنسبة 50% لمدة ثلاث سنوات.
  - الخيار الثالث: دعم بنسبة 30% لمدة خمس سنوات.
- أدت سياسة رقم الحد الأدنى للأجور ضمن البرنامج الوطني للتوظيف إلى ارتفاع ملحوظ في متوسط أجور الداخليين الجدد إلى السوق عبر البرنامج، حيث يزيد متوسط أجر المشاركين في البرنامج حالياً بأكثر من 60 دينار بحريني عن متوسط الأجور في نسخة البرنامج لعام 2021.
- شهد عدد الوظائف النوعية المدعومة من الصندوق نمواً ملموساً، مما يزداد سنوية بنسبة 15%.
- تتراوح أعمار الشريحة الأكبر من الداخليين الجدد إلى سوق العمل ما بين 18 - 35 سنة، بما يمثل 91% من إجمالي المستفيدين من الدعم.
- يلازم تمويل صندوق العمل برغم المشاركة الاقتصادية للمرأة، حيث أن 4 من كل 10 بحرينيين من الذين تم دعمهم للإقبال إلى سوق العمل هم من النساء.
- يساهم الصندوق في تعزيز المرونة في سوق العمل من خلال دعم التوظيف بدوام جزائي ضمن "البرنامج الوطني للتوظيف".
- بالتعاون مع وزارة العمل والشراكة مع القطاع الخاص، يقوم الصندوق بدعم مبادرة "توظيف+" التي تهدف إلى مطابقة الباحثين عن العمل مع الوظائف المناسبة في القطاع الخاص. تم إطلاق البرنامج في أبريل 2024، ويتم التعاون حالياً مع 4 مراكز توظيف خاصة تقدم خدمات تقييم وإرشاد مهني ومطابقة الباحثين عن العمل.

### الفرص التدريبية لدخول سوق العمل

- ساهم إطلاق برنامج "التلمذة المهنية" في عام 2024 في تزويد الباحثين عن العمل بالمهارات المهنية المطلوبة لدخول سوق العمل، بما يهدد الطريق أمامهم للحصول على فرص توظيف مستدامة. وقد شارك أكثر من 175 بحرينياً في هذا البرنامج بالتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص. ويسعى الصندوق إلى توسيع نطاق البرنامج في عام 2025 من خلال إقامة المزيد من التغطيات مثل الوظائف المهنية، بالإضافة إلى التغطيات التي ستسهم في سد الفجوة في المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- وفر دعم الصندوق لبرنامج التدريب على رأس العمل "فرص" بالتعاون مع وزارة العمل فرساً للباحثين عن العمل المشاركة في التدريب المهني في مؤسسات القطاع الخاص، حيث شارك أكثر من 2,860 من الباحثين عن العمل في البرنامج في قطاعات متعددة بما في ذلك قطاع أنشطة التجارة، والأنشطة المالية والتأمين، والأنشطة المهنية والطبية والتقنية.

<sup>1</sup> الوظائف التي تقع أعمارهم بين 18 و35 سنوات بحريني فقط

• يبلغ إجمالي الخطة من الخطة السنوية 2025 من 9 يونيو 2023 إلى 30 ديسمبر 2024  
• تم تنفيذ دعم التوظيف وفقاً للقرارات الصادرة، بما في ذلك عدد الوظائف  
• إضافة إلى الوظائف المستخدمة للتوظيف، تم تنفيذ دعم التوظيف وفقاً للقرارات الصادرة، بما في ذلك عدد الوظائف المستخدمة

## فرص التطور المهاري والوظيفي

تسعى للمساهمة في تحقيق الأثر الاقتصادي  
المستدام من خلال إعداد وتأهيل الكوادر الوطنية  
لتنمية القطاع الخاص.



+13,570

بحريني تم دعمه في برنامج زيادة الأجر

+25,840

فرصة للتطور الوظيفي

+11,090

فرصة تدريبية للتطور الوظيفي

+80 دينار بحريني

من متوسط الزيادة في الأجر في برنامج  
"زيادة الأجر"

+4,400

فرصة تدريبية للتلمذة وهارات تكنولوجيا  
المعلومات والاتصالات

%69

النمو السنوي في دعم الشهادات  
الاحترافية

• سجل النتائج الجيد: عبر النتائج المتحققة من الخطة السنوية من 9 نوفمبر 2023 إلى 20 ديسمبر 2024  
• تم تنفيذ برامج المؤسسة وفقا للبرامج والخطط، بما في ذلك عدد الموظفين  
• تحسنت جودة الخدمات المقدمة للعملاء من خلال 158 مكالمة من خلال مركز خدمة العملاء

### برنامج "زيادة الأجر"

- طبق صندوق العمل رقما قياسيا جديدا في عدد البحرينيين الحاصلين على الدعم لزيادة الأجر منذ التأسيس، حيث تم اعطاء أكثر من 13,570 طلبا من أجل إطلاق برنامج "زيادة الأجر" في نوفمبر 2023. ويهدف برنامج المؤسسة المستفيدين من البرنامج وطالب في قطاعات تشمل أنشطة التجارة، والأنشطة المالية والتأمين، والفعل واللوجستيات والطبابة والتجوية.
- نجد البرنامج في زيادة متوسط أجور البحرينيين بأكثر من 80 دينار بحريني.
- تشكل نسبة البحرينيين الذين تم رفع أجورهم بقيمة 50 دينار أو أكثر عبر البرنامج 77% من إجمالي المستفيدين من البرنامج، وذلك بواقع أكثر من 10,390 بحريني.
- تمثل المرأة 1 من كل 3 بحرينيين ممن تلقوا دعما في البرنامج بإجمالي 4,409 طلب وفي عام 2025. ينسحب الصندوق إلى تخفيف الإجهود لدعم التطور الوظيفي للمرأة في القطاع الخاص.

### التدريب للتطور الوظيفي

- يحرص صندوق العمل على التركيز على التدريب النوعي وتطوير المهارات باعتبارها الركيزة الأساسية للتطور الوظيفي للكوادر البحرينية، اهتماما بالنمو المستدام، والتعليم المستمر، وخلق فرص جديدة للبحرينيين. وقد تمكنت هذه الجهود في تحقيق نمو سنوي بنسبة 69% في التدريب على الشهادات الاحترافية، من خلال توفير أكثر من 8120 فرصة تدريبية.
- شهد 2 من كل 3 بحرينيين ممن تلقوا تدريباً في الشهادات الاحترافية في عام 2021 زيادة في الأجر في غضون عامين، بمتوسط زيادة قدرها 254 دينار بحريني، مما يؤكد الأثر الإيجابي للتدريب على الإنتاجية والتطور الوظيفي.
- ساهمت البرامج التدريبية بشكل كبير في تمكين المرأة ومساعدتها في التغلب على تحديات سوق العمل، حيث شكلت المرأة 650% من إجمالي الذين تم دعمهم على التدريب بهدف التطور الوظيفي.
- على مدى السنوات الثلاث الماضية، تلقت أكثر من 7,690 بحريني تدريباً في مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من خلالهم 4,400 بحريني تم تدريبهم في عام 2024. برز ذلك تماثليا مع الإستراتيجية الوطنية التي تهدف إلى تعزيز المهارات الكوادر البحرينية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وزيادة الفرص المتوفرة في هذا المجال.
- اكتسب البحرينيون خبرات دولية واسعة وقوية عبر برنامج "التدريب العملي العالمي"، من خلال الحصول على التدريب في وظائف في مجال الهندسة وعلوم الكمبيوتر وغيرها في كبرى المؤسسات العالمية.

### تطوير القيادات

- شهد عدد البحرينيين الحاصلين على الدعم لشغل المناصب القيادية نموًا ملموسًا في عام 2024، مما أطلق "برنامج توظيف القيادات" في نوفمبر 2023. كما ارتفع عدد المستفيدين بشكل أكبر بعد استحداث "مسار الترفعات" في مايو 2024، مما يسمح للموظفين في نفس المؤسسة بالتأهل لهذا البرنامج. وشغل الموظفون الذين تم دعمهم في البرنامج مناصب مثل محيزي المالية ودارة المبيعات ودارة تطوير الأعمال بمتوسط خبرة عمل تصل إلى ثلاثة عشر سنة.
- كما ارتفع عدد النساء البحرينيات اللاتي حصلن على الدعم لتقوية المناصب القيادية، وتركزت طلباتهن في ثلاث قطاعات رئيسية هي الأنشطة المالية والتأمين، والمعلومات والاتصالات، والأنشطة المهنية والتعليمية والتقنية.
- إطلاق حزمة من البرامج تستهدف المدراء البحرينيين في الريم ايرف من العام 2024، لتزويدهم بالمهارات القيادية اللازمة.



### دعم المؤسسات عبر كافة برامج الصندوق

- يواصل صندوق العمل التزامه في دعم المؤسسات سعيًا لتعزيز نمو القطاع الخاص وخلق فرص عمل للبرانيين، حيث تم تقديم الدعم لأكثر من 8,700 طلب للمؤسسات عبر كافة برامج الصندوق.
- استمرت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تبوء مكانتها كأحد أبرز فئات الدعم، حيث شكلت 48% من إجمالي طلبات السجلات التجارية.
- تم دعم 2,780 مؤسسة ناشئة (يتراوح عمرها سنتين أو أقل) عبر برامج الصندوق، بما يعكس التزام الصندوق بدعم هذه الفئة لبدء عملياتها في القطاع الخاص.

### دعم المؤسسات لتنمية الموارد البشرية

- حقق الصندوق أكبر إنجاز له منذ التأسيس في دعم المؤسسات بهدف تنمية الموارد البشرية، مساهمًا في خفض المعوقات التشغيلية وتعزيز إنتاجية وتنافسية هذه المؤسسات في القطاع الخاص. وقد تشكل هذا النوع من الدعم على 78% من إجمالي طلبات المؤسسات بأكثر من 6,820 طلب، وهو ما يؤكد نجاح البرامج الجديدة في المساهمة في خلق فرص التوظيف والتطور الوظيفي للبرانيين ليكثروا الخيارات الأمامية للتوظيف من قبل أصحاب العمل.
- يواصل الصندوق التزامه بدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في رفع استخداماتها من خلال توفير البرانيين، حيث تشكل هذه الفئة تقريبًا نصف طلبات التوظيف.

### دعم المؤسسات لتطوير الأعمال

- واصل صندوق العمل جهوده في دعم تطوير الأعمال من خلال برامج دعم المؤسسات، مسجلًا أكثر من 1,880 طلب تم الموافقة عليه لهذه البرامج، وزيادة سنوية بلغت 19%.
- استمرار العمل على تطوير منظومة المؤسسات الناشئة والتي أدت إلى حصول مؤسستين على تمويل من ممتلكات.

### فرص الحصول على التمويل

- ازداد الإقبال من قبل القطاع الخاص على طلبات دعم التمويل على مدى عامين متتاليين تزامنًا مع إطلاق النسخة الأخيرة من برنامج "تمويل" في عام 2023. وخلال هذا العام، ارتفع عدد طلبات التمويل بنسبة 32% سنويًا، ليصل العدد الإجمالي إلى 270 طلبًا.
- شكلت نسبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المستفيدة من برامج التمويل 52% من إجمالي طلبات التمويل وهي نسبة متساوية للعام الماضي، مما يعكس حرص صندوق العمل على تعزيز نمو واستخدام هذه الفئة من المؤسسات.

18

الخطة السنوية 2025  
صندوق العمل (المكرر)

## فرص تطوير المؤسسات

نعمل بشكل وثيق مع القطاع الخاص لتعزيز دوره كمحرك رئيسي للنمو الاقتصادي في المملكة وزيادة مساهمته في خلق المزيد من الفرص الوظيفية في سوق العمل.



78%

نسبة المؤسسات الخاطلة على الدعم لتنمية الموارد البشرية

+8,700

مؤسسة تردها

44%

نسبة المؤسسات المملوكة من النساء جزئيًا أو كليًا

48%

نسبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

52%

طلبات التمويل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

32%

النمو السنوي في طلبات التمويل

• يمثل المبلغ المخصص عبر الطلبات المقدمة من الخطة السنوية 2023 إلى 2024 ديسمبر 2024.  
• تم تنفيذ دعم المؤسسة وفقًا للخطط والبرامج، بما في ذلك عدد الموظفين.  
• إنطلاق برنامج التمويل المستهدف للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مايو 2023.

• إنطلاق برنامج التمويل المستهدف للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مايو 2023.

أبرز تطوراتنا في  
عام 2024

06

## مجالات الريادة في عمل الصندوق

لصندوق العمل دور ريادي في المملكة كجزء من فريق البحرين، عبر جهوده في تنمية مهارات الكوادر البحرينية في القطاع الخاص، وتعزيز مبدأ زيادة الأعمال، في الوقت الذي يحافظ فيه على التميز في خدمة العملاء، وتطلعا لعام 2025، سيستمر الصندوق في السعي نحو تقديم خدمات ذات جودة عالية من خلال وضع العميل في قلب أهدافه والمواصلة في السعي نحو التميز المؤسسي.

### اليوم، يعد الصندوق رائدا في عمله على:

### في العام المقبل، يسعى الصندوق إلى:

1. تمكين الكوادر البحرينية في القطاع الخاص عبر تطوير المهارات	1. التميز في إعداد الكفاءات القادرة على الممارسة في القطاع الخاص وداخل المؤسسة
2. تعزيز زيادة الأعمال	2. تصميم منهجية التركيز على العميل في جميع نواحي العمل
3. رفع شمولية المرأة في القطاع الخاص	3. تعزيز التميز المؤسسي
4. التميز في خدمة العملاء	4. رفع الشفافية والمجاسنة
5. خلق بيئة عمل محفزة	5. التميز في تحليل البيانات ونشر المعرفة



## تعزيز الحوكمة المالية وعمليات الرقابة

### التعاون مع فريق البحرين

- الواعمة مع الهيئات التنظيمية الحكومية المعنية لضمان تطبيق نهج موحد لعمليات الإشراف والمساءلة.
- اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن حالات المخالفات التي تمرر حدها، بما في ذلك إحالة عدد منها إلى الجهات المعنية.
- استعدادات آلية جديدة وذلك بالتنسيق مع وزارة العمل لإخطار المحققين وأطراف حالات العمل المتعسفة، بما في ذلك استرجاع مبالغ الدعم أو حرمان المؤسسات أو الأفراد من الاستفادة من البرامج في حال تبون المخالفة.

### حملات تفتيشية مكثفة

- تخفيف زيارات التفتيش على المؤسسات والأفراد المستفيدين من برامج دعم صندوق العمل.
- إجراء أكثر من 200 زيارة للمستفيدين من برامج التوظيف ودعم الأجور منذ إطلاق البرامج خلال العام 2024، زيادة عن حملات عام 2023.
- استخدام آلية تجريبية للرقابة الحثيثة التي تمكن من اكتشاف المخالفات المحتملة باستخدام نهج تقني يوفر مؤشرات تحذيرية عند تخطي البيانات المؤسسية.

### التواصل مع العملاء

- التواصل المستمر مع المستفيدين من برامج التوظيف ودعم الأجور خلال وبعد فترة الدعم لرفع أي تحديات محتملة.
- إطلاق آلية جديدة لتسهيل التواصل في الوقت المناسب مع العملاء من خلال تطبيقات إلكترونية متقدمة (Chatbot).

### سياسة الإبلاغ عن المخالفات

- إقرار سياسة جديدة للإبلاغ عن المخالفات وفقاً لتوجيهات مجلس الإدارة، وذلك بهدف ترويض الأطراف ذات الصلة بوسائل آمنة وسريّة للإبلاغ عن أي مخالفات، أو شبهات، أو سوء استخدام لبرامج الدعم التي يقدمها الصندوق.
- توفير قنوات مخصصة للإبلاغ، بما في ذلك الخط الساخن، والبريد الإلكتروني، وواجهة على الموقع الإلكتروني للصندوق.
- إطلاق حملة توعوية على منصات المحقق، تعرض نماذج لحالات المخالفات، والممارسات غير القانونية التي يمكن الإبلاغ عنها.

### حفاة مأموري الضبط القضائي

- منح عدد من موظفي الرقابة والشؤون القانونية في المحقق حفاة مأموري الضبط القضائي بهدف تعزيز الأطر القانونية المنتهية في إجراءات الرقابة.

في عام 2024، قام صندوق العمل بتطوير وتنفيذ خطة متكاملة لتعزيز المسؤولية المالية ومبدأ المساءلة، من خلال إطلاق مجموعة من المبادرات التي سعت إلى تكثيف جهود الرقابة، وتعزيز التعاون مع الجهات ذات الصلة.

كشمت الخطة لتوحيد الجهود المبذولة لحفظ المال العام، وضمان الاستخدام الأمثل للدعم من قبل الأفراد والمؤسسات وفقاً للقوانين والأنظمة. وقد تم تحقيق نجاح هذه المبادرات بفضل التعاون مع الجهات الحكومية ذات العلاقة في شأن المخالفات، انطلاقاً من المسؤولية المشتركة والعمل ضمن مظلة فريق البحرين.

هذا القسم يلقي الضوء على الجهود التي بذلها الصندوق في عام 2024، فيما يتعلق بهذه المبادرات.

## السعي نحو التميز المؤسسي

انطلق الخندق في الالونة الأخيرة في رحلة شاملة نحو التحول الرقمي والابتكار، سعياً لتحقيق التميز المؤسسي، وعليه تم إجراء العديد من التحسينات الملموسة لوضع العميل في قلب أهدافنا عبر استخدام التكنولوجيا المتطورة والحلول المبتكرة، مما أدى إلى تبسيط العمليات والإجراءات الداخلية والخارجية، وبالتالي تعزيز تجربة رحلة العميل مع الخندق.

يوضح هذا القسم من الخطة المبادرات الرئيسية التي أطلقها الخندق لتحقيق التميز المؤسسي خلال العامين الماضيين.

### التعاون مع فريق البحرين

إنشاء أنظمة ربط للبيانات مع مؤسسات حكومية مختلفة بهدف تبسيط تبادل المعلومات وتعزيز الشفافية، وتسهيل إجراءات العميل، وضمان الخندق عن أمانته لتبني كافة الجائحات على التعاون المستمر، وسعياً للتوسيع نطاق الربط معهم خلال عام 2025، بالإضافة إلى إبرام شراكات جديدة مع مؤسسات أخرى ومن بين أبرز الأمثلة لعمليات الربط:

- تبسيط عملية التقديم اونلاين "زيادة الجور" من خلال ربط البيانات، مما يسهل على خطة العميل إلى إرفاق مستندات مثل الشهادات الزائفة ورسائل الترقية وشهادات التأهيل بالعلماء لتتأهل للانضمام.
- استحداث خاصية تقديم الطلبات والتقديم الجماعي لتسهيل عملية التقديم لأصحاب الأعمال.

### دراسة وتقييم العمليات الداخلية

يادر الخندق بالعمل على دراسة وتقييم العمليات الداخلية بهدف إعادة هندستها كجزء من جهودنا المستمرة لتعزيز التميز المؤسسي وتحسين الممارسات والعمليات من خلال تطبيق التكنولوجيا المتقدمة والحلول المبتكرة، ونطمح خطة التحسينات في عام 2025

### الاستثمار في التكنولوجيا

- إطلاق منصة جديدة تتميز بتعزيز رحلة العميل وتجربة المستخدم، ورفع مستوى الأمان.
- احسن أوائل المؤسسات في البحرين التي اعتمدت تقنية البرمجة المنخفضة (Low-code) على بوابتها، بما يتيح إطلاق برامج جديدة بسرعة تزيد بمعدل 15 مرة عن السابق نتيجة زيادة المرونة.

### التجربة الرقمية الشاملة (End-to-End)

- أول جهة حكومية تقوم بتوفير الخدمات المصرفية المفتوحة عبر استخدام حلول التكنولوجيا المالية للتحقق الآلي من رقم الحساب المصرفي الدولي (IBAN) يتم من خلال هذه الخدمة الاستغناء عن الحاجة إلى تقديم شهادات مطبوعة لرقم الحساب المصرفي الدولي، مما يعزز من دقة المعلومات ويحد من الأخطاء المحتملة ويعمّن إجراء عمليات دعم بسرعة وفعالية أكبر.
- استحداث خاصية الشيكات الإلكترونية التي تتيح للعميل تقديم شيكات ضمان الوظيفة الإلكترونية دعم المؤسسات الإلكترونية من خلال تطبيق الشيكات الإلكترونية، مما يسهل الحاجة لزيارة فروع تمكن من سحبها، معزاً بذلك كفاءة العمليات وتجربة العميل.
- إمكانية الحصول على كافة الخدمات المقدمة من الخندق إلكترونياً دون الحاجة إلى زيارة فروع تمكن.

## الالتزام بالاستدامة

في عام 2024، عزز صندوق العمل التزامه الراسخ بالاستدامة بشتى أنواعها من خلال مجموعة من المبادرات الرامية إلى تحقيق الازدهار الاقتصادي والاجتماعي. وقد استهدفت هذه الجهود تعزيز مكانة وتنافسية الكوادر البحرينية في القطاع الخاص، بالإضافة إلى دعم النمو المستدام في المؤسسات.

في هذا القسم، يستعرض الصندوق أهم مبادرات الاستدامة لهذا العام.

### جهودنا الداخلية تدعم مبادرات تستهدف

- تنفيذ مبادرات جديدة لتعزيز المساءلة وحماية الموارد وتشجيع سياسة الإبلاغ عن المخالفات
- إجراء مراجعة شاملة لعمليات الرقابة الداخلية بهدف تحسين الممارسات الحالية.
- إجراء أكثر من 6,200 زيارة تفتيشية للمؤسسات والأفراد من الداخلين على الدعم من الصندوق.



المسؤولية المالية

### عملنا مع المؤسسات يدعم مبادرات تستهدف

- فرص التوظيف والتطور الوظيفي للبحريين من خلال الاستفادة من حزمة البرامج الشاملة التي تم إطلاقها في نوفمبر 2023
- رفع أجور البحرينيين العاملين في القطاع الخاص من خلال برنامج "زيادة الأجور"، ورفع الحد الأدنى للأجور في "البرنامج الوطني للتوظيف".
- تنمية ورفع المهارات لتكثيف الكوادر البحرينية من التطور الوظيفي.
- رفع المشاركة الفعالة للمرأة البحرينية من خلال برامج وجوائز مخصصة.
- العمل المرئي من خلال دعم موظفي الدوام الجزئي في "البرنامج الوطني للتوظيف".
- إدماج ذوي الهمم في القوى العاملة.
- تعزيز مشاركة الشباب الفعالة وتنمية مهاراتهم، ودعم توجههم الريادي من خلال البرامج مثل "برنامج منشوعي"، و"جولت سبانتز أب جرين".



الفرص المتاحة للبحريين

### تركيزنا القادم

- رقمنة إجراءات وعمليات الرقابة والمتابعة.

### تركيزنا القادم

- تقديم الحوافز للمؤسسات لتوفير فرص عمل نوعية للبحريين.
- التركيز على رفع أجور البحرينيين العاملين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- إعطاء الأولوية للتدريب من قبل المؤسسات والقائمة على النتائج.
- استعدادات برامج جديدة تدعم مشاركة المرأة في القطاع الخاص.
- توفير دعم مخصص للمؤسسات ذات الإمكانيات المالية للحو.
- توسيع نطاق الدعم للتحويل الرقمي مع التركيز على الحلول المالية الرقمية.
- دعم المبادرات التي تساهم في تسريع وتيرة نمو المؤسسات، بما في ذلك عمليات الاندماج والاستحواذ.
- تعزيز الوعي بالاستدامة.



النمو للمؤسسات



## الأولويات الإستراتيجية لعام 2025

بناء على الإنجازات التي حققها صندوق العمل في عام 2024، وبموافقة مجلس الإدارة الموقرين سيواصل الصندوق في منح الأولوية لتطوير الكوادر البحرينية في القطاع الخاص خلال عام 2025، بهدف دعم 50,000 بحريني في فرص التوظيف والتطور الوظيفي من خلال أربع أولويات إستراتيجية.

### 01 تعزيز مكانة وتنافسية المواطن البحريني في القطاع الخاص

1. إعطاء الأولوية لاهداف تنمية الموارد البشرية المستخدمة في جميع مبادرات الصندوق.
2. المواصلة في التركيز على بناء قنوات جديدة للتوظيف، بما في ذلك دعم برنامج "توظيف+" بالشراكة مع وزارة العمل.
3. تعزيز مساهمة ونمو المرأة في القطاع الخاص.
4. تقديم حوافز جديدة للمؤسسات الملتزمة بتوظيف وتطوير والاحتفاظ بالكفاءات البحرينية.

### 02 تزويد البحرينيين بالمهارات المناسبة للتطور الوظيفي في القطاع الخاص

1. تقديم برامج تدريب ذات الموائد المهارية والقائمة على النتائج للتدريبين الراغبين في الالتحاق أو تحقيق التطور الوظيفي في القطاع الخاص.
2. طرح برامج تدريبية على المستوى المؤسسي لتطوير الكفاءات البحرينية بالشراكة مع القطاع الخاص، بما يماشى مع اهداف المؤسسة لرفع إنتاجيتها.
3. سد الفجوة المهارية في القطاعات ذات الأولوية.

### 03 منح الأولوية لنمو ورقمنة واستدامة المؤسسات

1. دعم المؤسسات ذات القدرة على النمو المتسارع.
2. مواصلة جهود التنوع الاقتصادي عبر الدعم المستهدف للقطاعات والمشاريع ذات الأثر الاقتصادي المستدام.
3. دعم التحول الرقمي في المؤسسات، مع التركيز على الحلول المالية الرقمية والتقنيات الجديدة والتأهيل.
4. دعم المبادرات التي تساهم في تسريع وتيرة نمو المؤسسات في القطاعات ذات الأولوية، بما في ذلك فرص الحصول على التمويل، وعمليات الإدراج والاندماج والاستحواذ.

### 04 دعم تطوير النظام البيئي

دعم تطوير النظام البيئي المرتبط بسوق العمل والقطاع الخاص لتعزيز فعاليتها بهدف رفع الأثر من الدعم المقدم من صندوق العمل عبر عدة مبادرات، أبرزها:

### سوق العمل:

1. توجيه جهود تنمية المهارات الوطنية عبر مبادرات "مهارات البحرين"، بما في ذلك تقارير مهارات القطاعات الاقتصادية، ومنصة رقمية تقدم بيانات رؤى شاملة حول سوق العمل، ومعايير مهنية وطنية قائمة على المهارات.
2. دعم مبادرة "توظيف+" بالشراكة مع وزارة العمل، بما يساعد على ربط الباحثين عن عمل بفرص التوظيف المناسبة في القطاع الخاص.

### القطاع الخاص:

3. دعم منظومة المؤسسات الناشئة من خلال ربط رواد الأعمال بفرص التمويل ودعم مبادرات احتضان وتسريع الأعمال وغيرها.
4. تعزيز فهم القطاع الخاص من خلال إجراء أول استبيان وطني للمؤسسات في البحرين.

5. المساهمة في تطوير البيئة التشريعية المتعلقة بسوق العمل والقطاع الخاص من خلال العمل مع فريق البحرين.

### المواطنة المستدامة



تعزيز المساءلة  
والمسؤولية المالية



تطوير خدمات ما بعد  
التقديم



عمليات مبسطة تتمركز  
حول العميل

مواصلة دعم 50,000 بحريني في فرص التوظيف والتطور الوظيفي



إذا كان نشاط مؤسستك يقوم من أحد القطاعات المذكورة في الصفحة، فإننا ندعوك للتواصل معنا للتعرف على الفرص المتاحة لدعم نمو وتطور مؤسستك

26

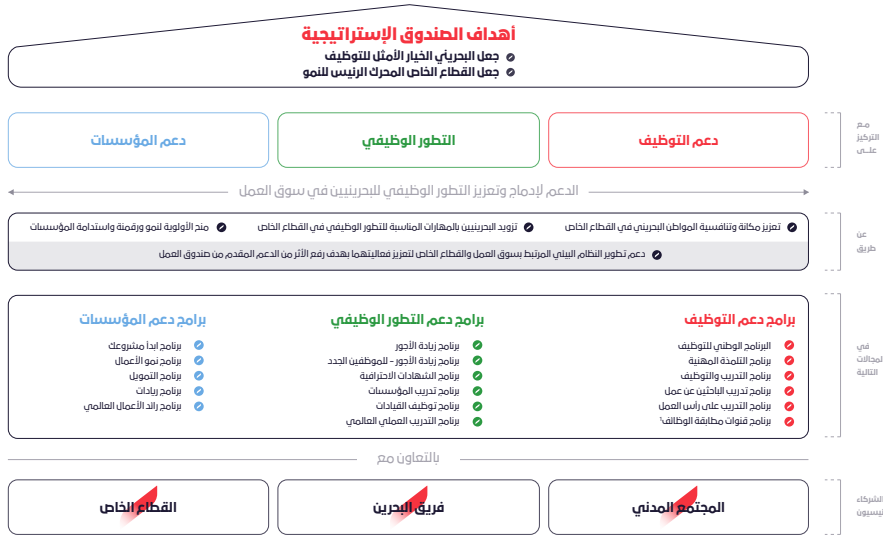
الخطة السنوية 2025  
صندوق العمل (مكين)

## قطاعات ومجالات التركيز

نظراً لأهمية نمو المؤسسات كأحد الأولويات الإستراتيجية الرئيسية لعام 2025، سيضم صندوق العمل (مكين) تركيزه على تطوير القطاعات ذات الإمكانيات العالية للنمو، وتعزيز تأهيل وتطوير الكوادر البشرية في هذه القطاعات.

 النقل والتخزين	 الصناعة التحويلية	 المعلومات والاتصالات
 الرعاية الصحية	 التعليم	

## الإطار الاستراتيجي

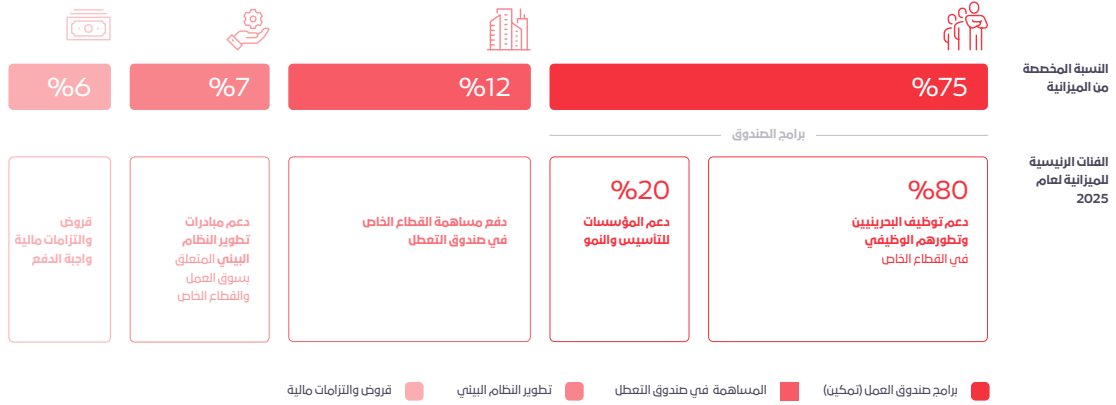






## ميزانية عام 2025

تُعمد الميزانية السنوية لصندوق العمل بموافقة مجلس الإدارة، استناداً إلى الخطة التشغيلية والأولويات الاستراتيجية للصندوق لعام 2025. وما يلي يوضح تقسيم ميزانية والتزامات الصندوق لدعم البرامج وتطوير النظام البيئي.





تمكين  
Tamkeen

Annual Plan  
2025

**Disclaimer**

The information presented in this report has been prepared by Tamkeen using sources believed to be reliable and accurate. Tamkeen makes no representation or warranty of any kind, express or implied, regarding the accuracy, adequacy, validity, reliability, availability or completeness of any information or data in this report.

Tamkeen is not liable for any inaccuracy, error or omission in the contents of the report nor for any loss, damage, cost or expense whether direct, indirect, consequential or special, incurred by, or arising by reason of any person using or relying on the contents and whether caused by reason of any inaccuracy, error, omission or misrepresentation in the contents or otherwise.

3

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## Board of Directors



His Highness Shaikh Isa bin Salman  
bin Hamad Al Khalifa  
Board Chairman



01 HE Hamad bin Faisal Al Malki  
Member  
Minister of Cabinet Affairs



02 HE Noor bint Ali Alkhulaif  
Member  
Minister of Sustainable  
Development



03 Mr. Waleed Ebrahim Kanoo  
Member  
Bahrain Chamber of Commerce  
and Industry Representative



04 Mr. Basim Mohammed Alsaie  
Member  
Bahrain Chamber of Commerce  
and Industry Representative



05 Mr. Mohamed Farooq Almoayyed  
Member  
Bahrain Chamber of Commerce  
and Industry Representative



06 Dr. Yousif Yaqoob Almas  
Member  
Financial Sector Representative



07 Mr. Yaqoob Yousef Mohammed  
Member  
Bahrain Free Labour Unions  
Federation Represented



08 Mr. Hassan Abdulla AlHalwaji  
Member  
The General Federation of Workers  
Trade Union Representative

## Table of Content

05	<b>Executive Summary</b>	19	<b>Highlights of 2024</b>
07	<b>Foreword</b>		Leadership in Action
09	<b>Our Purpose</b>		Enhanced Fiduciary Governance & Monitoring
11	<b>Economic Landscape</b>		Strive for Corporate Excellence
	Economic Overview		Commitment to Sustainability
	Labor Market Overview		
14	<b>Our Impact in 2024</b>	24	<b>Setting Our Course for 2025</b>
	Achievements at a Glance		2025 Strategic Priorities
	Opportunities for Labor Market Entrants		Focus Sectors & Areas
	Opportunities for Talent & Career Development		Our Strategic House
	Opportunities for Enterprise Development	28	<b>Financial Overview</b>
			2025 Budget



01  
—  
Executive  
Summary

## Executive Summary



Guided by the directives of His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa, with the oversight of His Royal Highness Prince Salman bin Hamad Al Khalifa, the Crown Prince and Prime Minister, and the leadership of His Highness Shaikh Isa bin Salman bin Hamad Al Khalifa, Chairman of the Board of Trustees of the Isa bin Salman Education Charitable Trust and Chairman of the Board of Directors of the Labour Fund (Tamkeen), and the esteemed board members, the Labour Fund (Tamkeen) has achieved its most significant milestone since its inception in facilitating the entry and career development of Bahrainis in the private sector. Tamkeen has set a historic record by supporting over 41,420 Bahrainis in 2024, facilitating unprecedented opportunities for labor market integration and career development in the private sector.

The success in achieving Tamkeen's 2024 goals was driven by the ambitious programs launched as part of Tamkeen's most extensive offerings to date in November 2023. Through these efforts, Tamkeen supported over 15,580 Bahrainis in labor market entry programs, over 25,840 Bahrainis in upskilling and career development programs, and over 8,700 enterprises in programs aimed at enhancing their growth and productivity. These achievements align closely with Tamkeen's commitments outlined in the Government Program (2023-2026), and the National Labour Market Plan (2023-2026).

Additionally, Tamkeen introduced several internal initiatives in 2024 to optimize support utilization and enhance customer experience. A comprehensive

plan to strengthen fiduciary responsibility and accountability was launched, implementing a series of measures to expand on internal monitoring efforts and collaboration with relevant authorities. These initiatives included the introduction of a new whistleblowing policy, increased inspection visits, granting select Tamkeen employees the authority of judicial officers, and enhancing regulatory cooperation with Team Bahrain.

Tamkeen also embarked on a journey towards corporate excellence, prioritizing the customer experience through digital transformation and innovative practices. Key initiatives under this umbrella included the launch of a new customer portal, the provision of end-to-end digital services, data integrations with government entities, and the initiation of a corporate excellence review to assess and reengineer internal operations. Moreover, Tamkeen's strong commitment to sustainability was realized through several initiatives designed to strengthen the competitiveness and positioning of Bahrainis in the private sector and support sustainable enterprise growth.

In 2025, Tamkeen will continue to place human capital development at the forefront, aiming to support 50,000 Bahrainis through employment and career development opportunities, alongside ongoing efforts to support growth and productivity within the private sector. These goals are set to be achieved by: 1) Enhancing the position and competitiveness of Bahrainis in the private sector, 2) Equipping Bahrainis with suitable skills for career development in the

private sector, and 3) Prioritizing enterprise growth, digitization, and sustainability.

This report provides an overview of Tamkeen's plan for 2025, highlighting organizational focus areas for the coming year. It begins by outlining Tamkeen's mandate as per its establishment law, followed by an analysis of economic and labor market trends and insights, and a review of Tamkeen's impact and organizational highlights in 2024. The report concludes by identifying Tamkeen's strategic priorities for 2025.

## 02 Foreword





**Maha Abdulhameed Mofeez**  
Chief Executive

As we prepare to celebrate the Silver Jubilee of His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa's ascension to the throne, and the Kingdom of Bahrain's significant achievements under his leadership, we look back with pride at the key role the Labour Fund (Tamkeen) has played in achieving His Majesty's vision of reform.

In 2024, Tamkeen has achieved remarkable results and supported the highest number of Bahrainis since its establishment with the purpose of facilitating the integration and career development of Bahrainis in the private sector. This significant milestone achievement comes as a result of the royal directives of His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa to increase the integration of Bahrainis in the labor market, and the oversight of His Royal Highness the Crown Prince and Prime Minister His Highness Shaikh Isa bin Salman bin Hamad Al Khalifa, and under the leadership of His Highness Shaikh Isa bin Salman bin Hamad Al Khalifa, Chairman of the Board of Trustees of the Isa bin Salman Education Charitable Trust, and Chairman of the Board of Directors of the Labour Fund (Tamkeen) and the esteemed members of the Board of Directors.

Since our establishment, we have proactively collaborated with key stakeholders as part of Team Bahrain to drive sustainable economic growth in the Kingdom. We remain committed to fulfilling our role in the Government Program (2023-2026) and the National Labour Market Plan (2023-2026), with a focus on economic growth, facilitating the creation of quality job opportunities, and upskilling Bahraini talent to enable career progression. As we look to the future, we remain dedicated to continuing our efforts to contribute to the realization of future aspirations and national visions.

## Foreword

Looking back at our key priorities in 2024, which focused on elevating labor market outcomes in partnership with the private sector, we are proud for supporting the integration and development of over 41,420 Bahrainis in the private sector throughout the year, marking the largest achievement in the history of Tamkeen. This was accomplished by supporting more than 15,580 opportunities for Bahrainis to enter the labor market and establishing new employment channels in collaboration with the private sector, in addition to supporting over 25,840 Bahrainis for talent and career development. Furthermore, in 2024 we supported more than 8,700 enterprises to grow and enhance their productivity, setting a new milestone record, with the exception of our extensive business continuity support to enterprises between 2020 and 2021.

In 2024, we also focused on enhancing skills in key economic sectors including the Information and Communications Technology Sector and the Healthcare Sector by launching several training and upskilling initiatives and bundles to create quality opportunities for national talent in these sectors.

Today, we are thrilled to witness the tangible results our efforts have created for Bahrainis. Our National Employment Program (NEP) has been instrumental in boosting employee retention within the private sector, with 74% of supported employees maintaining employment from 2021. Additionally, our support for training and obtaining professional certifications has empowered individuals, leading to more than 70% of beneficiaries experiencing a 27% increase in wages between 2021 and 2023.

Governance and monitoring of support were a key focus area for us in 2024 to ensure the optimal utilization of our support. We launched a comprehensive regulatory plan that included ramping up of monitoring efforts, increasing inspection visits which surpassed 6,200 visits between the launch of the new program bundles in November 2023 and until December 2024, introducing a whistleblowing policy, and granting Tamkeen representative teams the authority of judicial officers.

All of this aligns with our broader objective of driving corporate excellence and adopting a customer-first approach, while also adopting innovation and technology as key enablers. Our digital transformation journey led to significant enhancements in the customer experience as a result of adopting innovative solutions such as open banking integration and more.

Looking ahead to 2025, we will prioritize initiatives focused on employment and career development support, while also empowering enterprises. Moreover, we will launch our sixth strategic cycle for the years 2026 to 2030.

As we move forward, Tamkeen remains steadfast in our commitment to accomplishing organization's main objectives through programs and initiatives aimed at strengthening the positioning of Bahrainis as employees of choice in the labor market and enabling the private sector to become the key engine of economic growth, increasing our impact on driving national economic development.



## Our Purpose

Tamkeen was established with the aim of fostering sustainable economic growth in the Kingdom of Bahrain by fulfilling six primary objectives outlined in its establishment Law No. (57) of 2006. This section of the plan outlines these objectives and delves into Tamkeen's active engagement in their realization.

01

Contribute to the development and strengthening of the national economy

Through...

- Providing private sector enterprises with solutions to help them grow their business, increase productivity and create more job opportunities.
- Increasing access to finance opportunities for SMEs to drive economic growth and productivity.
- Facilitating access for the private sector to skilled Bahraini talent, improving workforce capabilities, and optimizing operational efficiency.
- Fostering an innovation driven ecosystem that connects likeminded people and enterprises to mobilize ideas and facilitate growth.

02

Contribute to the development of the private sector to make it the engine of economic growth

03

Create an environment conducive to making Bahraini labor the preferred choice for employment

Through...

- Working with the private sector to generate employment opportunities in the market.
- Providing programs to support national talent to become the employees of choice, thereby increasing their participation in the private sector.
- Empowering the career development of Bahrainis through professional certification and training for the necessary skills that will enable them to get promoted and take on leadership positions.

04

Create new and suitable job opportunities for Bahraini labor

05

Increase the efficiency and productivity of Bahraini labor and their ability to compete in the labor market

06

Create an environment conducive to increasing Bahraini women's inclusion in the labor market

Through...

- Empowering female entrepreneurs through dedicated programs such as "Rajadat" in collaboration with the Supreme Council for Women and Bahrain Development Bank, which enables access to finance.
- Mainstreaming performance indicators to ensure Bahraini women receive equal support across all programs.

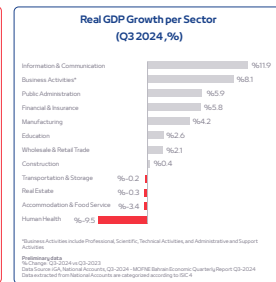
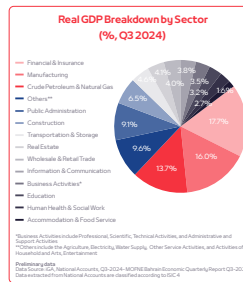
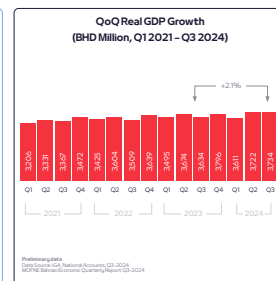
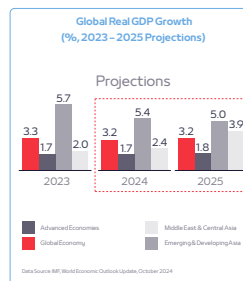


04 — Economic  
Landscape

## Economic Overview

- The October 2024 World Economic Outlook update estimates a stable economic global growth of 3.2% in 2024 and 2025. Growth in the Middle East is set to remain relatively strong, led by the Gulf countries, thanks to easing oil production cuts and ongoing economic diversification efforts. Growth in advanced economies is still slow due to various cyclical forces but is expected to recover from 1.7% in 2023 to 1.8% in 2024.
- Bahrain's real GDP has grown by 2.1% YoY in Q3-2024, driven by non-oil activities growth, reflecting the Kingdom's ongoing efforts to diversify its economy.
- Bahrain's non-oil sector continues to drive economic growth as reflected in an increment of 3.9% YoY in Q3-2024, which followed non-oil growth of 4.0% during 2023, as a whole. In reflection of the continued progress of economic diversification, Bahrain's non-oil sector made up 86.4% of the Kingdom's GDP in Q3-2024. **Financial & Insurance Activities remain the largest sector**, representing 17.7% of Bahrain's real GDP.
- Information & Communication sector recorded the highest growth**, witnessing an increase of 11.9% in Q3-2024, driven by an increase in mobile subscribers, rising from almost 2.3 million in Q3-2023 to approximately 2.5 million in Q3-2024, with mobile penetration reaching 156%, an 8-point increase. Additionally, mobile broadband subscribers saw a 4.7% growth, reaching 2.4 million, with a penetration rate of 153%, reflecting a 9-point rise.

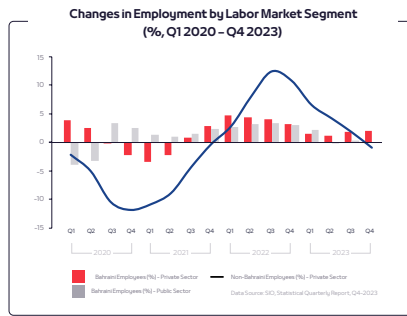
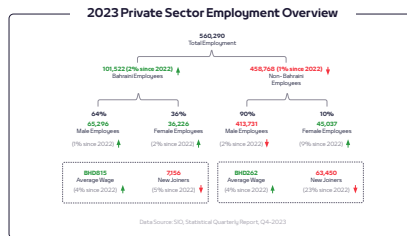
- Financial & Insurance Activities experienced the second highest growth** of 5.8% in Q3-2024, driven by an increase in the value of Electronic Funds Transfer System and an expansion in the aggregate balance sheet of the banking system. The total value of deposits from non-banks reached BHD 21.1 billion in Q3-2024, growing by 7.3%, while total outstanding loans by retail banks reached approximately BHD 12.2 billion, rising by 4.9%.
- Recent gradual decreases in interest rates, following easing inflationary pressures, are expected to create a more accommodative environment for business growth** in the coming period. In 2024, the Kingdom saw numerous development projects aimed at further boosting the non-oil sector, particularly in energy, tourism, construction, and healthcare. Inward investments also continued to increase, with a 3.5% growth in Q3-2024.
- Several business trends remain prominent, with technological advancements like artificial intelligence (AI) taking center stage.** New use cases and research breakthroughs continue to expand AI's applications across various sectors, including manufacturing, healthcare, and financial services, creating opportunities for increased efficiency and productivity. Other trends, such as the proliferation of e-commerce and the growing emphasis on sustainability, are also gaining momentum, reshaping existing practices and introducing emerging business models.



## Labor Market Overview

The labor market analysis is based on the latest report published by the Social Insurance Organization (SIO) in Q4 2023.

- In 2023, the total number of registered Bahraini private sector employees reached 101,522. This represents a 2% growth compared to 2022. However, the total number of employees in Bahrain's private sector experienced a 1% decline in 2023 compared to 2022, reaching 560,290. The nudge down is attributed to the fall in the numbers of non-Bahraini employees in the private sector.
- Bahraini female share in the private sector has reached 36% in Q4 2023, marking a 1% increase compared to Q4 2022. This progress still remains minimal, highlighting the need for further improvement and efforts to boost female participation rate within the private sector.
- The average wages of Bahrainis in the private sector rose by 4%. The increase suggests an improvement in the quality of jobs being offered to Bahrainis by the private sector.
- The total number of new labor market entrants in the private sector experienced a decline of 21%, however, Bahraini new labor market entrants decreased by 5%. This drop can be primarily attributed to a slowdown in hiring activities following a significant 64% jump in numbers of new entrants during the post-covid rebound in 2021.



## Implications

### Labor Market

- Recent labor market dynamics reflect the growing importance of the private sector as a driver of Bahraini employment. The faster growth in Bahraini private sector employment as compared to non-Bahraini reflects the importance of Tamkeen's support in changing this behavior, the evolving business models of many private sector enterprises, and the increased emphasis on local skills development driven by technological advancements.
- Additionally, the private sector has become an increasingly important driver of female participation in the labor market with women now making up 36% of the Bahrainis employed in the private sector. However, there remains to be untapped opportunities to further grow female participation in the private sector.

### Wage Growth Impact

- The private sector has promoted relatively higher wages and greater employment opportunities for Bahrainis.
- The increase in the average wages of Bahrainis also indicates that the private sector started offering Bahrainis jobs of high value nature reflecting quality employment. This could be attributed to Tamkeen's latest program suite which supported wage increments for Bahrainis and increased the minimum wage policies within the National Employment Program (NEP).
- This trend not only helps attract Bahrainis to the private sector, but also promotes retention of Bahraini talent within it, bridging the gap between the private and public sectors.



05 — Our Impact  
in 2024

15

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## Achievements at a Glance

Tamkeen has set a historic record in supporting 41,420+ Bahrainis in a year for employment and career development opportunities

### Opportunities for Labor Market Entrants

15,580+ Bahrainis were supported for labor market entry through employment support and training opportunities to prepare them for the market

### Opportunities for Talent & Career Development

25,840+ Bahrainis were supported for career development through upskilling and reskilling, and wage increment support

### Opportunities for Enterprise Development

8,700+ enterprises were supported to increase competitiveness and productivity

\* The data represents the total number of approved applications from 9 November 2023 to 8 October 2024.  
\* Enterprise size is calculated as per the Ministry of Industry and Commerce (MOIC) definition, based on the number of employees.  
\* To align with Tamkeen's updated priorities, enterprise size and sector in this report are measured at the firm level, as opposed to the branch level as was done in previous years.

## Key Statistics

### Opportunities for Labor Market Entrants

<b>11,990+</b> New Employment Opportunities for Bahrainis under NEP	<b>40%</b> Employment Opportunities for Females
<b>15%</b> YoY Growth in Quality Jobs <sup>1</sup>	<b>3,380+</b> Trained to Enter the Labor Market

### Opportunities for Talent & Career Development

<b>13,570+</b> Bahrainis Benefiting from the Wage Increment Program	<b>69%</b> YoY Growth in Bahrainis Receiving Professional Training
<b>BHD 80+</b> Average Increase in Wage Due to Wage Increment Support	<b>4,400+</b> ICT Skills Development Opportunities
<b>11,090+</b> Career Development Training Opportunities	

### Opportunities for Enterprise Development

<b>8,700+</b> Total Enterprises Supported	<b>32%</b> YoY Growth in Financing Support Applications
<b>48%</b> Enterprises Were SMEs	<b>52%</b> SMEs Supported for Financing

1- Jobs with wages of BHD 600 and over.



16

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## Opportunities for Labor Market Entrants



We work on enhancing employment opportunities for Bahraini talent and increasing their productivity in the private sector

11,990+

New Employment Opportunities for Bahrainis under NEP

15%

YoY Growth in Quality Jobs<sup>1</sup>

40%

Employment Opportunities for Females

91%

Employment Opportunities for Bahrainis Aged 18-35

3,380+

Trained to Enter the Labor Market

<sup>1</sup> The data represents the total number of approved applications from 9 November 2023 to 20 December 2024.  
<sup>2</sup> Enterprise size is calculated as per the Ministry of Industry and Commerce (MoIC) definition, based on the number of employees.  
<sup>3</sup> To align with Tamkeen's updated priorities, enterprise size and sector in this report are measured at the firm level, as opposed to the branch level as seen done in previous years.

### New Employment Opportunities

- Tamkeen remains dedicated to fostering increased employment opportunities for Bahrainis in the private sector, having supported over 11,990 new Bahraini entrants into the private sector.
- Over the past two years, Tamkeen has played an active role in shaping labor market policies through the National Employment Program (NEP). Key policies included raising the program's minimum wage in 2023 and introducing support options in 2024, as follows:
  - Option 1: Three years with 70% support for the first year, 50% support for the second year, and 30% support for the third year
  - Option 2: Three years with 50% support across all years
  - Option 3: Five years with 30% support across all years
- The NEP policy, which increased the program's minimum wage, has led to a significant rise in the average wages of new labor market entrants supported by Tamkeen. Currently, average wages are more than BHD 60 higher compared to the average wages in the 2021 version of the program.
- The number of quality jobs<sup>1</sup> facilitated has grown consistently, with a 15% YoY increase, surpassing the 16% increase observed the previous year.
- The largest segment of new labor market entrants supported fell within the 18-35 age bracket, constituting 91% of the total supported.
- Tamkeen is committed to advancing female economic participation, with 4 out of 10 Bahrainis supported for new labor market entry being women.
- Tamkeen facilitates greater labor market flexibility, by supporting part-time employment through the NEP.
- In collaboration with the Ministry of Labour and in partnership with the private sector, Tamkeen supports the "Jobs+" initiative to match job seekers with suitable employment opportunities in the private sector. The program was launched in April 2024 and is currently partnering with 4 private job centers to provide assessment, career guidance, and job matching services to job seekers.

### Training for Entering the Labor Market

- The launch of the Apprenticeship Program in 2024 successfully equipped Bahraini job seekers with in-demand vocational skills, paving the way for sustainable employment opportunities. Over 175 Bahrainis participated in these structured trainings in collaboration with private sector enterprises. In 2025, Tamkeen plans to expand on the program by including additional professions, such as vocational industrial roles and others that address emerging skills and skill gaps.
- Tamkeen's support of the Ministry of Labour's on-the-job training program offered job seekers opportunities to engage in practical training at private sector enterprises. The program supported over 2,860 job seekers, primarily in the Sales and Trade, Financial and Insurance Activities, and Professional, Scientific and Technical Activities sectors.

<sup>1</sup> - Jobs with wages of BHD 600 and over.

17

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## Opportunities for Talent & Career Development

 We aim to contribute to sustainable economic growth by upskilling and preparing Bahraini talent to lead

<b>25,840+</b> Career Development Opportunities	<b>11,090+</b> Career Development Training Opportunities
<b>13,570+</b> Bahrainis Benefiting from the Wage Increment Program	<b>69%</b> YoY Growth in Bahrainis Receiving Professional Training
<b>BHD 80+</b> Average Increase in Wage Due to Wage Increment Support	<b>4,400+</b> ICT Skills Training Opportunities

• The data represents the total number of approved applications from 9 November 2023 to 20 December 2024.  
 • Enterprise size is calculated as per the Ministry of Industry and Commerce (MoIC) definition, based on the number of employees.  
 • To align with Tamkeen's updated priorities, enterprise size and sector in this report are measured at the firm level, as opposed to the branch level as was done in previous years.

### Wage Increment

- Tamkeen set a new record in the number of Bahrainis supported for wage increments since its inception, with over 13,570 approved applications under the Wage Increment Program launched in November 2023. The majority of beneficiaries work in sectors such as Sale/Trading Activities, Transportation and Storage, Financial and Insurance Activities, Manufacturing and Transportation & Logistics.
- This program successfully raised the average wage of Bahrainis by over BHD 80.
- Bahrainis who received a salary increase of 50 BHD or more through the program constitute 77% of total beneficiaries, reaching over 10,390 individuals.
- 1 in 3 Bahrainis supported through the program were women totaling 4,409. In 2025, Tamkeen plans to expand efforts to support female career growth in the private sector.

### Training for Career Development

- Tamkeen has prioritized quality training and skills development as an essential driver for advancing the careers of Bahraini talent, with an emphasis on sustainability, lifelong learning, and creating new opportunities. This focus led to a record 69% YoY growth in professional skills training, providing over 8,120 training opportunities.
- 2 in every 3 Bahrainis supported for professional training in 2021 experienced a salary increase within two years, with an average salary increase of BHD 254 – demonstrating the positive impact of this type of training on productivity and career development.
- Tamkeen's training initiatives have been instrumental in empowering women to overcome labor market challenges, with females representing over 50% of Bahrainis trained for career advancement.
- Over the past three years, more than 7,690 Bahrainis have received support for ICT skills development, including 4,400 individuals trained in 2024. This aligns with national strategies aimed at enhancing Bahraini talent's capabilities in ICT skills and expanding opportunities within the field.
- Through the Global Ready Talent program, Bahrainis gained valuable international work experience and exposure, with placements in engineering and computer science roles in multinational cooperations (MNCs).

### Leadership Development

- In 2024, the number of Bahrainis supported for leadership roles saw a significant increase with the launch of the Leadership Employment Program in November 2023. Program intake further surged with the introduction of the "Promotions Track" in May 2024, enabling employees within the same enterprise to qualify for the program. Supported employees predominantly held positions such as finance managers, sales managers, and business development managers, with an average of 13 years work experience.
- The number of women supported in leadership roles also increased, with positions primarily in the Financial and Insurance, Information and Communication, and Professional, Scientific and Technical sector.
- Launching a support bundle targeting Bahraini managers in quarter four of 2024, to equip them with the necessary leadership skills for their roles.

18

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## Opportunities for Enterprise Development



We work with the private sector to enable it to be the driver for economic growth in the Kingdom and to generate employment opportunities in the market.

▶ 8,700+

Enterprises Supported

▶ 44%

Enterprises Supported Were Fully or Partially Owned by Women

▶ 78%

Enterprises Supported for Human Capital Development

▶ 32%

YoY Growth in Financing Support Applications

▶ 48%

Enterprises Were SMEs

▶ 52%

SMEs Supported for Financing

- The data represents the total number of approved applications from 9 November 2022 to 20 December 2024.
- Enterprise size is calculated as per the Ministry of Industry and Commerce (MoIC) definition, based on the number of employees.
- To align with Tamkeen's updated priorities, enterprise size and sector in this report are measured at the firm level, as opposed to the branch level as was done in previous years.

### Overall Enterprise Support

- Tamkeen remains dedicated to supporting enterprises to drive private sector growth and job creation, with over 8,700 enterprise applications supported across all programs.
- Small and Medium Enterprises (SMEs) continue to be the primary focus, representing 48% of total Commercial Registrations applications.
- Over 2,780 new enterprises (aged 0 to 2 years) received support through Tamkeen's programs, reflecting Tamkeen's commitment to fostering the establishment of new enterprises.

### Enterprises Supported for Human Capital Development

- Tamkeen achieved a new milestone in supporting enterprises for human capital development, helping reduce operational costs, and increase productivity and competitiveness in the private sector. This type of support accounted for 78% of total enterprise applications, reaching 6,820 approved applications, demonstrating the success of the new programs in facilitating employment and career development opportunities for Bahrainis as the employees of choice.
- Tamkeen continues its commitment to supporting SMEs in enhancing their sustainability through employing Bahrainis, with SMEs accounting for over half of total employment applications.

### Enterprises Supported for Business Development

- Tamkeen remains committed to supporting business growth through its enterprise support programs, benefiting over 1,880 enterprises—a 19% YoY increase.
- Continued efforts to enhance the startup ecosystem led to two enterprises securing funding from Mumtalakat.

### Facilitating Access to Financing

- Demand for financing applications has continued to grow for two consecutive years, driven by the launch of Tamweel 2.0 in 2023. Tamkeen financing applications increased by 32% YoY, reaching a total of 270 applications.
- The share of SMEs supported for financing programs constituted 52% of the total financing applications, which is similar to last year's share, reflecting Tamkeen's commitment towards enhancing the growth and sustainability of this type of enterprises.

1- Jobs with wages of BHD 600 and over.



06 Highlights  
— of 2024

## Leadership in Action

Today, Tamkeen plays a pioneering role within Team Bahrain, dedicated to enhancing the skills development of Bahrainis in the private sector and fostering entrepreneurship, all while maintaining exceptional customer service. Looking ahead to 2025, Tamkeen will persist in striving to deliver high-quality offerings by placing the client at the forefront of its operations and continuing to persevere corporate excellence.

### Leaders Today In:

1. Enabling the skill development of Bahrainis in the private sector
2. Fostering entrepreneurship
3. Empowering women in the private sector
4. Excellence in customer service
5. Creating a motivating work environment

### Leaders Next Year In

1. Preparing local talent capable of competing, in the private sector and within Tamkeen
2. Customer-centricity across all functions
3. Corporate excellence
4. Transparency and accountability
5. Excellence in data analysis and knowledge dissemination

## Enhanced Fiduciary Governance & Monitoring

In 2024, Tamkeen embarked on a comprehensive plan to strengthen fiduciary responsibility and accountability, implementing a series of initiatives to intensify monitoring efforts, and increase collaboration with relevant authorities.

The plan was designed to enhance efforts made to uphold the protection of public funds and to ensure that support programs are being utilized in an optimal manner by individuals and enterprises in accordance with laws and regulations. The success of these initiatives has been driven by collaboration with relevant government authorities, shared responsibility, and alignment within the Team Bahrain framework.

This section highlights Tamkeen's efforts in 2024 regarding these initiatives.



### Whistleblowing Policy

- A new whistleblowing policy was introduced, guided by the direction of the Board of Directors, to provide relevant stakeholders with a secure and confidential means to report any violations, abuses, or misuse of Tamkeen support.
- Established dedicated channels for reporting, including a hotline, email, and page on Tamkeen's website.
- Launched an awareness campaign on Tamkeen's platforms presenting examples of violation cases and illegal practices that can be reported.



### Authority of Judicial Officers

- Select Tamkeen Monitoring and Legal employees were granted the authority of judicial officers, enhancing the legal frameworks applied in regulatory and monitoring procedures.



### Intensified Inspection Visits

- Increased inspection visits to enterprises and individuals benefiting from Tamkeen support programs.
- Over 6,200 visits were conducted for employment and wage support programs in 2024, a rate six times higher than the previous year.
- A pilot automated mechanism was introduced to flag potential violation cases, using a data model that provides warning indicators based on an analysis of enterprise data.



### Communication with Customers

- Ongoing communication with beneficiaries of employment and wage support programs occurs both during and after the support period to promptly detect potential cases of non-compliance.
- A new approach was introduced to facilitate timely communication with customers through the implementation of a Chatbot application.



### Team Bahrain Collaboration

- Tamkeen aligned with relevant governmental regulatory bodies on monitoring efforts and judicial processes to ensure a unified approach to oversight and accountability.
- Necessary actions were taken on identified violations, including referring cases to relevant authorities.
- A new notification mechanism was introduced in coordination with the Ministry of Labor to alert Tamkeen of arbitrary dismissal cases, enabling appropriate actions in accordance with violations regulations. These actions may include reimbursement of support funds or the prohibition of enterprises and individuals from future program participation in confirmed violations cases.

## Strive for Corporate Excellence

To strive for corporate excellence, Tamkeen has embarked on a comprehensive journey towards digital transformation and innovation. By leveraging cutting-edge technology and innovative operating models, significant improvements have been made, enabling more streamlined internal and external processes, and enhancing customer journey and user experience.

This section showcases Tamkeen's key initiatives to drive corporate excellence over the past 2 years.



### Investment in Technology

- Launched a new customer portal featuring improved customer journey, enhanced user experience, and strengthened security.
- Became one of the first entities in Bahrain to implement low-code technology on its portal, enabling the launch of new programs 15 times faster through increased flexibility.



### End-to-End Digital Experience

- Customers can access all services provided by Tamkeen electronically without the need to visit physical branches.
- Tamkeen pioneered government adoption of open banking services, using fintech solutions for automated International Bank Account Number (IBAN) verification. This advancement eliminated the need for customers to manually attach IBAN certificates, enabling fast, accurate, and seamless payments.
- Launched a new e-check feature allowing customers to submit guarantee checks (required for enterprise support programs) electronically through an e-check application. This initiative removed the need for in-person branch visits, enhancing customer convenience and process efficiency.



### Integrations with Team Bahrain

- Tamkeen established data integrations with various governmental entities to streamline data exchange, enhancing efficiency and simplifying customer processes. Tamkeen expresses its gratitude to its current partners and plans to expand these integrations with them in 2025 while also introducing new partnerships. Examples of such integrations include:
  - Streamlining the application process for the Wage Increment Program through data integrations, eliminating the need for the customer to attach documents such as salary certificates, promotion letters, and Social Insurance Organization (SIO) letters.
  - Introducing a bulk submission and payment feature to simplify the application process for employers.



### Corporate Excellence Review

- Tamkeen initiated a corporate excellence review to evaluate its internal operations, focusing on process reengineering, and a plan was developed for enhancements in 2025. This exercise is part of a continuous effort to enhance Tamkeen's processes and practices by leveraging emerging technologies, innovative solutions.

## Commitment to Sustainability

In 2024, Tamkeen reinforced its strong commitment to sustainability by implementing diverse initiatives aimed at fostering economic and social prosperity. These efforts were aimed at enhancing the position and competitiveness of Bahrainis in the private sector and driving sustainable enterprise growth.

This section provides an overview of Tamkeen's key initiatives towards fostering sustainability during this year.

### Our work internally supports



#### Fiduciary Responsibility

- New initiatives to strengthen accountability and safeguard resources such as the new whistleblowing policy.
- A comprehensive review of internal monitoring processes to optimize current practices.
- 6,200+ inspection visits to enterprises and individuals receiving Tamkeen support.

### Future focus

- Digitization of monitoring processes and operations.

### Our work with enterprises supports



#### Opportunities for Bahrainis

- Opportunities for Bahraini employment and career advancement through Tamkeen's latest suite of programs.
- Enhanced wages of Bahrainis in the private sector through the Wage Increment Program and increased minimum wage policies for the NEP.
- High-quality skills development as a fundamental initiative for the professional growth of Bahrainis.
- The economic participation of Bahraini women through targeted programs and incentives.
- Flexible work arrangements by supporting part-time employees under the NEP.
- The inclusion of people with disabilities in the workforce.
- Facilitating youth economic participation, skills development, and entrepreneurial journeys through programs such as Mashroo3i Program, and Startup Bahrain Pitch.

### Future focus

- Incentivize enterprises to offer quality jobs to Bahrainis.
- Prioritize wage increase for Bahrainis in SMEs.
- Focus on outcome-based, and enterprise-led training.
- Develop new programs to support female participation in the private sector.



#### Sustainable Enterprise Growth

- Initiatives aimed at:
- Reducing enterprise operational costs and boosting productivity.
  - Fostering SME growth and resilience, recognizing their crucial role in job creation, economic stimulation, and innovation.
  - Facilitating access to finance to drive enterprise growth and sustainability.
  - Accelerating digitalization to enable resource efficiency, remote work, data-driven decision-making, and other benefits.

- Provide tailored support for enterprises with the highest potential for growth.
- Expand digitization support with a focus on financial tools.
- Provide new tools to drive enterprise growth, such as mergers and acquisitions.
- Build sustainability awareness.



07

—

## Setting Our Course for 2025

25

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## 2025 Strategic Priorities

Building on Tamkeen's 2024 achievements, and with the approval of the esteemed Board of Directors, Tamkeen will continue prioritizing the development of Bahraini talent within the private sector in 2025. This commitment aims to support 50,000 Bahrainis in employment and career advancement opportunities through four key strategic priorities.

**01 Enhance the position and competitiveness of Bahrainis in the private sector**

- Prioritize sustainable human capital outcomes in all Tamkeen initiatives.
- Continue to focus on new employment channels, including supporting the "Job+" initiative in partnership with the Ministry of Labour.
- Increase female participation and growth in the private sector.
- Offer new incentives to enterprises committed to hiring, developing and retaining Bahraini talent.

**02 Equip Bahrainis with suitable skills for career development in the private sector**

- Offer outcome and skills-based training programs to Bahrainis seeking to enter or develop in the private sector.
- Introduce institutional-level training programs in partnership with the private sector to develop Bahraini talent in line with enterprise goals to increase productivity.
- Bridge skill gaps in focus sectors.

**03 Prioritize enterprise growth, digitization, and sustainability**

- Support high-growth enterprises in the economy.
- Continue prioritizing economic diversification by providing targeted support to focus sector and projects with sustainable economic impact.
- Provide comprehensive digitization solutions for enterprises, prioritizing financial digital tools and emerging technologies.
- Support initiatives that accelerate growth in key sectors including access to finance, listing on the financial market, and mergers and acquisitions.

**04 Ecosystem Support**

Support the development of the ecosystem surrounding the labor market and private sector to maximize impact, including the following key areas:

**Labor Market:**

- Guide local skills development through Skills Bahrain initiatives including the development of in-depth sector skills reports, a digital portal to provide data analysis and insights on Bahrain's labor market, and a national skills-based system.
- Support "Jobs+" initiative in partnership with the Ministry of Labour to connect job seekers with suitable employment opportunities in the private sector.
- Contribute to enhancing the legislative framework concerning the labor market and the private sector by collaborating with Team Bahrain.

**Private Sector**

- Support the startup ecosystem through initiatives such as connecting entrepreneurs with funding opportunities, business ideation, and acceleration, among others.
- Enhance the collective understanding of the private sector by conducting the first national enterprise survey in Bahrain.

Enabling Factors



Customer-centric, streamlined processes



Enhanced post-application services



Strengthened accountability & fiduciary responsibility

Continue supporting 50,000 Bahrainis annually for employment and career development opportunities

26

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## Focus Sectors & Areas

Given the significance of fostering enterprise growth as a key strategic priority for 2025, Tamkeen will prioritize enterprise development in sectors with the highest growth potential and support the skilling and development of Bahraini talent within these sectors.

 Information & Communication	 Manufacturing	 Transportation & Logistics
 Education	 Healthcare	

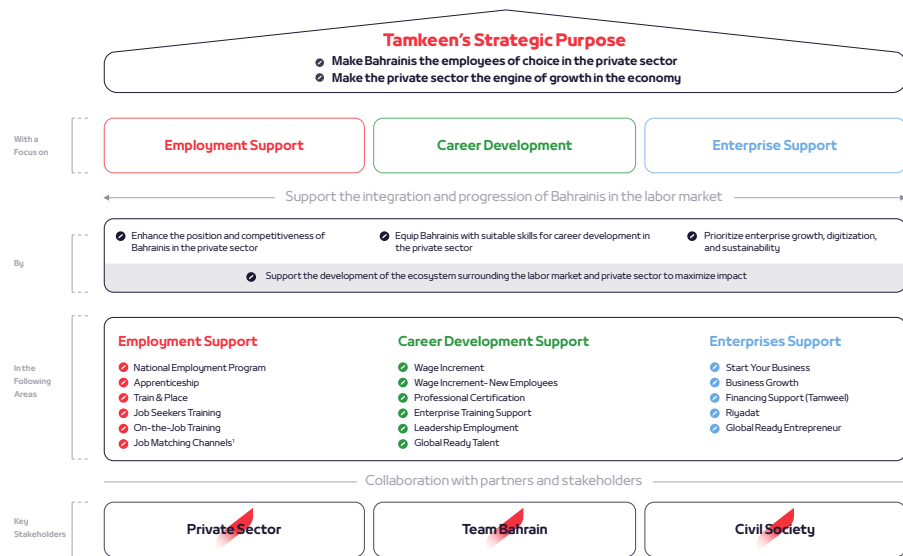


If your enterprise operates in one of the sectors mentioned on this page, we invite you to contact us to learn about the available support opportunities for growth and development.

27

Annual Plan 2025  
Labour Fund (Tamkeen)

## Our Strategic House



1- In partnership with the private sector

08

—

# Financial Overview

## 2025 Budget

Tamkeen's annual budget is set with the approval of the Board of Directors and aligns with the organization's operational plan and strategic priorities for 2025. The following outlines the breakdown of Tamkeen's budget and commitments towards programs support and ecosystem development.

